

☒ สำนักงานปลัด ☐ กองการนิคมพัฒนา

☐ กองคลัง

☐ กองศึกษา

☐ กองช่าง

☐ กองสวัสดิการ



ที่ รย ๐๐๒๓.๑๐/ว ๓๐/๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
รับที่ ๕๕๓๓๑๖๘
วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๕๖

ที่ว่าการอำเภอนิคมพัฒนา

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๙๑

รย ๒๑๑๘๐

สำนักปลัด

เลขที่รับ ๒๒๐๐.๑๖๘

วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๔

เวลา ๑๖.๐๕

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนาธิคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๕๑๖

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอนการรับโอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

/๒. การสรรหา...

๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนด เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับ เงินเดือน หรือเงินค่าจ้างไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้โอนแล้วให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายอำเภอ

(นายประธาน ภู่อะพิน)

นายอำเภออินทนิคมพัฒนา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร/โทรสาร. ๐-๓๘๖๓-๗๕๘๗

ด้วยที่

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๑๖



ที่ว่าการอำเภอวิเศษ
รับที่ ๓๕๒๙
วันที่ ๑๒ ก.พ.๖๘

เวลา.....น.
ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗
ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอน การรับโอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้วและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

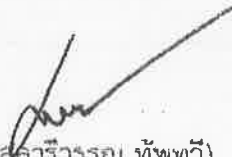
๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้างไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.rayonglocal.go.th, www.dla.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสลาวิวรรณ ทัพทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว.๕๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เลขที่ 3819

วันที่ 5 ก.ย. ๖๘

เวลา



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอน การรับโอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็น
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง
๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตรวจบัญชีบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)
ในงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับ
เงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด
มีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณนถ์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตร์ถาวรณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕