

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กองคลัง กองศึกษา

กองช่าง กองสวัสดิการ

ที่ รย ๐๐๒๓.๑๐/ว ๐๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
รับที่.....
วันที่..... ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา..... ๐๙.๐๐ น.
ที่ว่าการอำเภอ...

ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๔๑
รย ๒๑๑๘๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักปลัด
เลขที่รับ.....
วันที่..... ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๐.๐๐ น.

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๑๐
ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้แจ้งกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์
ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน
และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และแจ้งชักข้อ
ดังนี้

๑. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อน
ระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ
เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรง
ตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วได้

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้าน
เดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

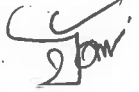
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
นายประธาน ภู่อ้นะพิบูล
นายกอำเภอ...

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
โทร/โทรสาร. ๐-๓๘๖๓-๗๕๘๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
ช่วยอำนวยความสะดวกพัฒนาแจ้งเรื่องการนับระยะเวลา
การดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการย้ายการโอน การ
รับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางจิตาภา เวชพิทักษ์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล


(นางชีวาพร ปัตถม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสมพร สมานโสธร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


(นายสินิล เณย์ศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา


(นายประสงค์ เล็กโล่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๑๐

ศาลากลางจังหวัดระยอง

ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/๓๗๕๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙

ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

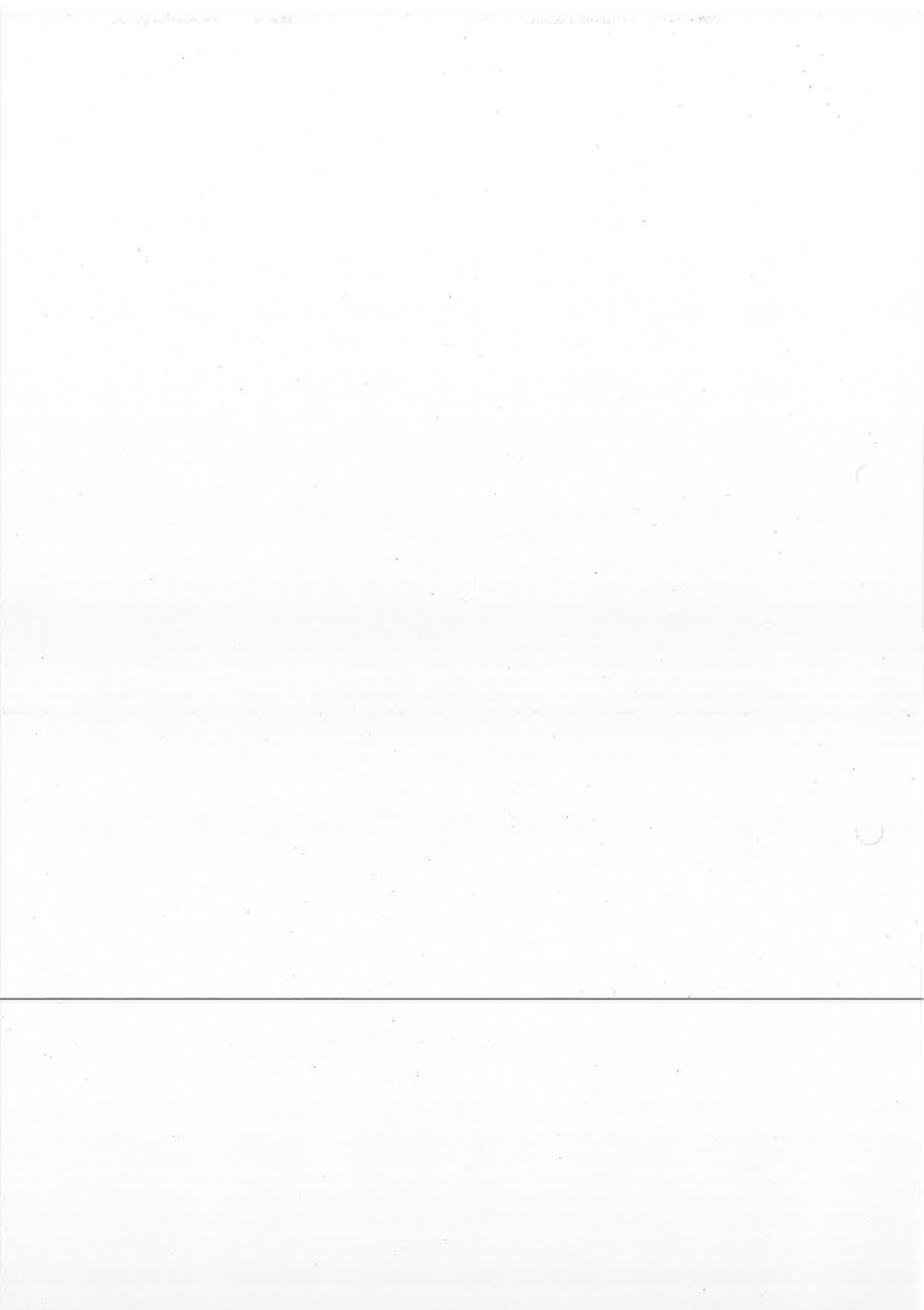
ตามที่จังหวัดระยองได้แจ้งกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และแจ้งชักข้อ ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหาร ในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

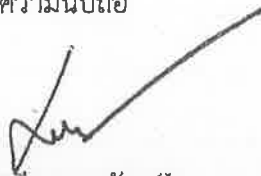
/๓. ให้สายงาน...



๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสลาวัรรณ ทัพทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

	กลุ่มงานมาตรฐานฯ	สอ.จ. ระยอง
	เลขรับ ๖14	เลขรับ 14 66
	10 ก.พ. ๒๕๖๘	วันที่ 10 ก.พ. 2568
		เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๗๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕
 ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้มาตรฐานการเทียบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เคยพิจารณาในเรื่องดังกล่าว และแจ้งชักซ้อม ดังนี้

๑. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหาร...ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งมีชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกัน มานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

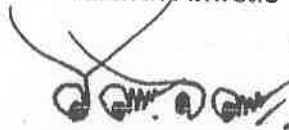
๒. ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป ให้สายงานนักบริหารงานอื่น ๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลา เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

/๓. ให้สายงาน...

๓. ให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นลักษณะงาน
ด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวจิตาภรณ์ กลัดแก้ว ๐๖๒ - ๓๔๖๑๘๘๙

ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ ๗๗/๕๗



ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การเทียบตำแหน่งนักบริหารงานช่างกับตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครระยอง นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด
และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๔
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติ
กำหนดให้สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้
ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อาจนับระยะเวลา การ
ดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอแฉ่งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ
และถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ สุวรรณ: ทุจริต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สอจ. ระยอง
เลขรับ 8947
วันที่ ๒๓-๑๑-๒๕๕๙
เวลา



ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๔

๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเทียบตำแหน่งนักบริหารงานช่างกับตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล
เป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติกำหนดให้
สายงานนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลเป็นสายงานที่มีลักษณะงานด้านเดียวกัน ที่ผู้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อาจนับระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน การรับโอน และการเลื่อนระดับตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของนักบริหารงานช่างและนักบริหารงานช่างสุขาภิบาลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว

2766



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อนแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับเดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป จึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๓๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติราชการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักชวนแนวทางการดำเนินการ โดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่น เพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติราชการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.อบต. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมามีการประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ฯ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขาและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้



(๒) นายศิริวัฒน์...

๒) นายศิริวัฒน์ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมา มีคุณวุฒิสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลา จำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมควรคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓๗

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน
เคยดำรงตำแหน่งต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณาการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ
ให้กำหนดสายงานที่เทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
นักบริหารงานทั่วไป ได้แก่ สายงานนักบริหารงานนโยบายและแผนและสายงานนักบริหารงานการคลัง
ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหรือสมัครคัดเลือกในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจะต้องมีองค์ประกอบอื่น
เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป เป็นไปตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดครบถ้วนด้วย แต่ไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน
ทั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน และนักบริหารงานการคลังได้เนื่องจาก
เป็นสายงานเฉพาะด้าน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๕
ได้พิจารณาทบทวนการกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อให้มาตรฐานการเทียบ
ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับ
เดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย จึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงาน
ทั่วไปเป็นสายงานเปิดที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
บริหารในระดับเดียวกันของสายงานอื่นตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดมานับรวมกับระยะเวลา
ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงาน
นักบริหารงานทั่วไปได้

/ สำหรับ ...

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตามสายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไปจึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้ ดังมีรายละเอียดตามแนวทางการพิจารณาที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสัทธอ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แนวทางการพิจารณากำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นเทียบเท่ากับสายงานนักบริหารงานทั่วไป
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณากำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารงานทั่วไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เฉพาะการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการในตำแหน่งสายงานนักบริหารงานทั่วไปไม่น้อยกว่า ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงชักชวนแนวทางการดำเนินการโดยแยกประเด็น ๒ ประการ คือ วิธีการและคุณสมบัติ

ประการที่ ๑ วิธีการ

๑.๑ วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปในระดับที่สูงขึ้น เป็นวิธีการสรรหาเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเท่านั้น

๑.๒ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารงาน เป็นวิธีการสรรหาให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสามารถย้ายต่างสายงานได้ โดยวิธีการสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดิม

ประการที่ ๒ คุณสมบัติ

๒.๑ การเทียบเท่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นกับสายงานนักบริหารงานทั่วไป กำหนดให้เฉพาะผู้ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปและเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น โดยให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป รวมกับนักบริหารสายงานอื่นเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้ ผู้ขึ้นจะต้องปฏิบัติตามวิธีการและดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปด้วยไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ก.จ. ไม่เทียบการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปกับการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานอื่น เนื่องจากพื้นฐานความรู้และลักษณะงานของนักบริหารงานสายงานอื่นเป็นงานเฉพาะด้าน ซึ่งมีการจำกัดวุฒิการศึกษาและลักษณะงานเป็นการเฉพาะด้านตามสายอาชีพ เช่น

๑) นายศิริวัฒน์ ๙ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ (สายงานปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) และดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นระยะเวลา ๑ ปี ต่อมา มีการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

กรณีนี้ นายศิริวัฒน์ ๙ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ประกอบกับดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงถือว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) ที่กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติงานในสายงานนักบริหารงานทั่วไปมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้

/๒) นายศิริวัฒน์ ๙



๒) นายศิริวัฒน์ ฯ เดิมดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (สายงานเปิด) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อมาเมื่อคุณวุฒิสถาบันคุณวุฒิตบถ้วน สอดคล้องเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ (สายงานปิด) และดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข เป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีนี้ไม่สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๓ ปี มารวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ จำนวน ๑ ปี เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าเป็นระยะเวลาจำนวน ๔ ปี แม้ว่าจะมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อสมควรคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) ได้ เนื่องจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) กำหนดให้มีคุณวุฒิปริญญาตรีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานสาธารณสุข ๖ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ดังนั้น นายศิริวัฒน์ ฯ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ เป็นระยะเวลา ๔ ปี จึงจะเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๗) โดยไม่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ มานับรวมได้แต่อย่างใด



ที่ มท ๐๔๐๙/๒/ว ๑๑๗



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดสายงานที่เทียบเท่าสายงานนักบริหารทั่วไปกรณีผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป
เคยดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงานมาก่อน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดสายงานนักบริหารงานอื่นๆ เป็นสายงานที่เทียบเท่ากับสายงาน
นักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานอื่นที่มีระดับ
เดียวกันมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ระดับสูงขึ้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

๒. การกำหนดหลักการเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย

เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยจึงกำหนดให้สายงานนักบริหารงานทั่วไปเป็นสายงานเปิด
ที่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปอาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารในระดับเดียวกัน
ของสายงานอื่นมานับรวมกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานทั่วไปได้

สำหรับสายงานนักบริหารในสายงานอื่นถือว่าเป็นสายงานปิด เนื่องจากคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นการเฉพาะด้าน รวมทั้งลักษณะงานเป็นลักษณะงานตาม
สายอาชีพหรือลักษณะงานเฉพาะด้าน ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานนักบริหารงานทั่วไป
จึงไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานทั่วไปนับรวมกับสายงานปิด เพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นในสายงานปิดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เทมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๖๕



สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔.

๒. กรณี ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้