



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๘



จัดทำโดย

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา
จังหวัดระยอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

๑) ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘	- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ ๔๓/๒๕๖๘ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ - รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ - มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๒.ด้านการสรรหา บรรจุและการ แต่งตั้ง	๑.๒ การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๘	-รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๘ ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๑ การสรรหา บุคลากรสายงาน ผู้บริหารและสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่าง	- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่องรายงานตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๖๔๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	- หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๑๖๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๑.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ อัตรา - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๑๖๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๑๖๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๑๖๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ สังกัด กองช่าง - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ รย ๗๖๔๐๑/๑๖๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด	ไม่ได้ งบประมาณ	ไม่ได้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
	๒.๓ การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประกาศณวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ <u>สำนักปลัด</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๔. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา ๕. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา <u>กองช่าง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา <u>กองศึกษาฯ และวัฒนธรรม</u> พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๔ การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประกาศณวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๓. ด้านการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	แต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	<u>สำนักปลัด</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๒. ตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๑ อัตรา <u>กองช่าง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง พนักงาน ชั้บ ร ถ เครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๒. ตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๑ อัตรา - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนาที่ ๑๗๑๑/๒๕๖๗ เรื่อง การ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ประเภทวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่ง นักวิชา นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา ระดับ ต้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนาที่ ๑๕๓/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อน ระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ตำแหน่ง นักวิชา นักพัฒนา ชุมชน ระดับ ชำนาญการ ดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับ ต้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
		- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาที่ ๑๕๓/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตำแหน่ง นักวิชา นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- โบนัส เป็นการให้รางวัลและขวัญกำลังใจ - ค่าล่วงเวลา (OT) ที่เหมาะสม - การจัดสถานที่สำหรับพักผ่อนอย่างเพียงพอ - การตรวจสอบสุขภาพประจำปี - การลาพิเศษ เช่น วันลาสำหรับเลี้ยงดูบุตร, หรือลาอุปสมบท			
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ การกำหนดจำนวนครั้งในการลา มาสายเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งในการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
	๕.๒ การกำหนด หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล รอบการ ประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๕.๓ การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	- รายงานผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) - รายงานผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๖. ด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมใน องค์กร	๖.๑ โครงการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- จัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบลครู บุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม การปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของ หน่วยงานได้ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	ม.ค.-มี.ค.๖๘
	๖.๒ โครงการขับเคลื่อน ภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-จัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลครู บุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล และภาพรวมความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานขององค์กร และ ร่วมกันขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ตระหนักรู้ และประพฤติตน ครอง ตน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ให้ความรู้ แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสในการทำงานและเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวง ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๙๕	เม.ย.- มิ.ย. ๖๘

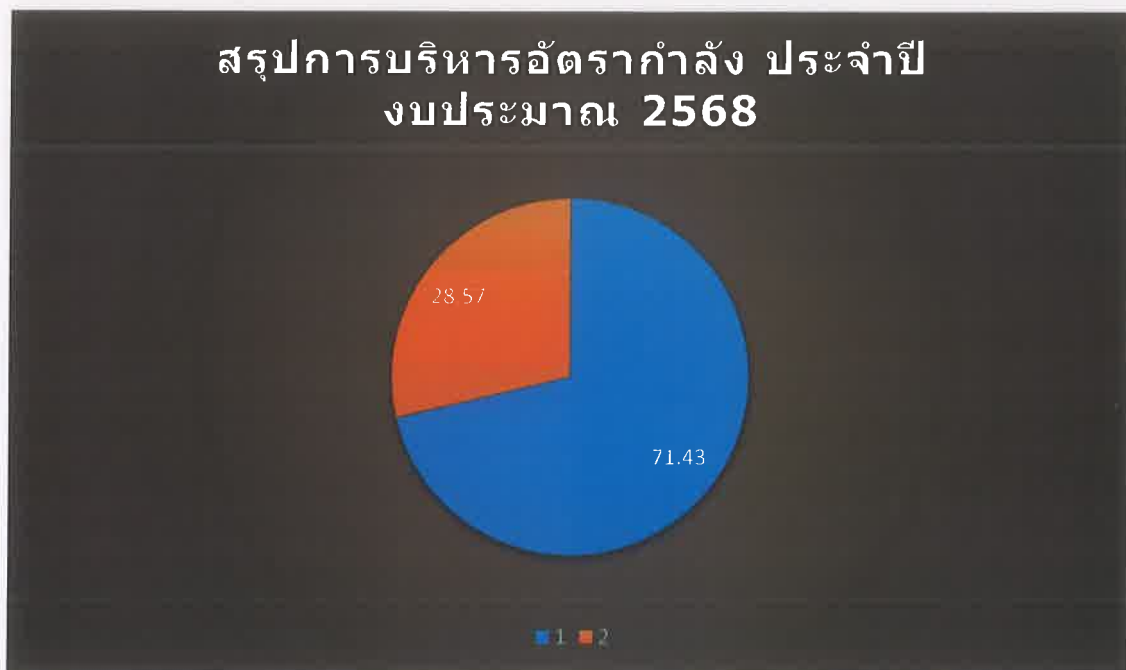
๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สังกัด	ประเภท	อัตราทั้งหมด ตามแผน	อัตราคน ครอง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ/ อัตราครองร้อยละ
อบต.	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐	
	วิชาการ	๑	๐	๑	
รวม		๓	๒	๑	๖๖.๖๗
สำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๐	
	วิชาการ	๖	๑	๕	
	ทั่วไป	๔	๒	๑	
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑๕	๑๓	๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๕	๑	
รวม		๓๕	๒๕	๙	๗๓.๕๓
กองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๑	
	วิชาการ	๓	๑	๒	
	ทั่วไป	๔	๒	๒	
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๙	๖	๓	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๑	๑	
รวม		๒๒	๑๔	๘	๖๓.๖๔
กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑	
	วิชาการ	๒	๒	๐	
	ทั่วไป	๕	๒	๓	
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑๐	๙	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๕	๑	
รวม		๒๖	๒๐	๖	๗๖.๙๒

สังกัด	ประเภท	อัตรา ทั้งหมด ตามแผน	อัตราคน ครอง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ/ อัตราครอง ร้อยละ
กอง สาธารณสุข	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒	
	วิชาการ	๖	๖	๐	
	ทั่วไป	๑	๑	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๐	
รวม		๑๕	๑๓	๒	๘๖.๖๗
กอง การศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑	
	วิชาการ	๒	๑	๑	
	ทั่วไป	๒	๐	๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวมกอง		๑๑	๗	๔	๖๓.๖๔
ศพด.	ผู้อำนวยการ	๑	๐	๑	
	วิชาการ/ครู	๕	๑	๔	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวมศพด.		๙	๔	๕	๕๕.๕๕
โรงเรียน อนุบาล	ผู้อำนวยการ	๑	-	๑	
	วิชาการ/ครู	๑๖	๗	๙	
	ทั่วไป	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๑	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๐	
รวมโรงเรียน		๔๒	๓๑	๑๑	๗๓.๘๑
รวม		๖๒	๔๒	๒๐	๖๗.๗๔

สังกัด	ประเภท	อัตราทั้งหมด ตามแผน	อัตราคน ครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ/ อัตราครองร้อยละ
					อัตราครองร้อยละ
กอง สวัสดิการ สังคม	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๐	
	วิชาการ	๔	๑	๓	
	ทั่วไป	๑	๐	๑	
	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๔	๔	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวม		๑๓	๙	๔	๖๙.๒๓
รวมทั้งสิ้น		๑๗๕	๑๒๕	๕๐	
		ร้อยละ	๗๑.๔๓	๒๘.๕๗	



- 1. อัตราคนครองตำแหน่ง
- 2. อัตราตำแหน่งที่ว่าง

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนเข้ารับการฝึกอบรม

แบบรายงานข้อมูลการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ทั้งระยะเวลา	อัตราค่าจ้างผู้ได้รับอบรม		หน่วยงานผู้จัด
		ตั้งไว้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)		ตามแผน (คน)	ที่ได้รับอบรม (คน)	
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๖๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิก	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ได้แก่ ๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๔	๕๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๒ เม.ย. - ๙ พ.ค. ๒๕๖๘		๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒. หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒๑	๑๐๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๒ - ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๘	๘	๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓. หลักสูตร นักบริหารงานช่าง รุ่นที่ ๘๖	๑๐๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๑๖ ส.ค. - ๕ ก.ย. ๒๕๖๘		๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๔. หลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๑๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๐ ส.ค. - ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘		๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	รวม	๓๕๐,๐๐๐	๑๒๘,๐๐๐	-	-	๔	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ห้วงระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย ประเภทตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้ได้ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)			
๑. โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดฝึกอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑๘,๘๙๕	๒๕ ก.ค. ๖๘	คณะผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๒. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จัดฝึกอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๕ มี.ค. ๖๘	คณะผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๓. โครงการกิจกรรมจิตอาสาของท้องถิ่น	เข้าร่วมทุกกิจกรรมของ อบท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	อบต. นิคมพัฒนา
รวม		๕๐,๐๐๐	๓๔,๕๙๕	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถิติ (จำนวน)	
		งบประมาณที่ตั้ง ไว้	งบเบิกจ่าย		ตามแผน / โครงการ	ผู้ผ่านกรอบรม
๑. โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดฝึกอบรมให้กับคณะผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๙๕	๒๕ ก.ค. ๖๘	๗๐	๗๐
๒. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จัดฝึกอบรมให้กับคณะผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภา ฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน	๓๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๐	๒๕ มี.ค. ๖๘	๖๐	๖๐
๓. โครงการกิจกรรมจิตอาสาของท้องถิ่น	เข้าร่วมทุกกิจกรรมของ อบท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๓๑	๑๐๖

๔) สรุปจำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- จำนวนบุคลากร อบต.นิคมพัฒนา ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ = ๑๓๑ คน
- จำนวนบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรม = ๑๐๖ คน
- คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๑

๕) ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีอัตราว่างหลายตำแหน่งในส่วนของผู้บริหาร ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหน้าที่รักษาการในตำแหน่งที่ว่าง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีภาระงานที่เพิ่มขึ้น

๒. มีพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ผ่านการฝึกอบรม ไม่ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๖) ข้อเสนอแนะ

๑. เปิดรับขอโอนย้ายเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง หรือขอกรมเพื่อดำเนินการจัดสอบต่อไป

๒. เมื่อมีหน่วยงานต่าง ๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับรองจัดให้มีการฝึกอบรม ให้พิจารณาส่งบุคลากรที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมให้เข้ารับการฝึกอบรมทันที

๓. การพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา สามารถปรับเปลี่ยนแก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนา มากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็น อาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

