



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT และการลงข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน ITA 2568

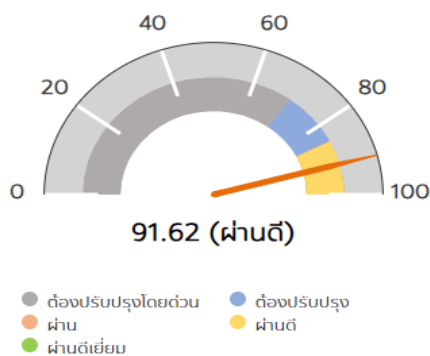
เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้มีการประกาศ เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (RATING SCORE) ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุม ครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนระดับผลการประเมิน หรือ Rating Score ใหม่ ที่มีความสอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยจำแนกค่าคะแนน ออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย 1) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้ 85 คะแนนขึ้นไป 2) หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ค่าเป้าหมาย คือ หน่วยงานที่ได้น้อยกว่า 85 คะแนน ดังนี้

แบบเก่า		แบบใหม่		
คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00-100	AA	95.00-100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00-94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องได้ผลคะแนนเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
75.00-84.99	B	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
65.00-74.99	C	70.00-84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
55.00-64.99	D	0-69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
50.00-54.99	E			
0-49.99	F			

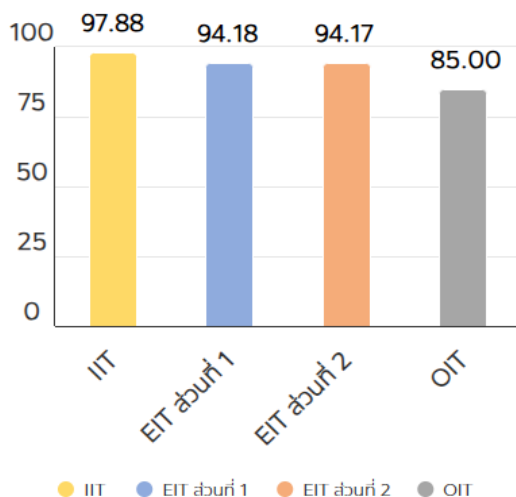
สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **อยู่ในระดับผ่านดี** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **91.62 คะแนน** อ้างอิงจากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2568 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

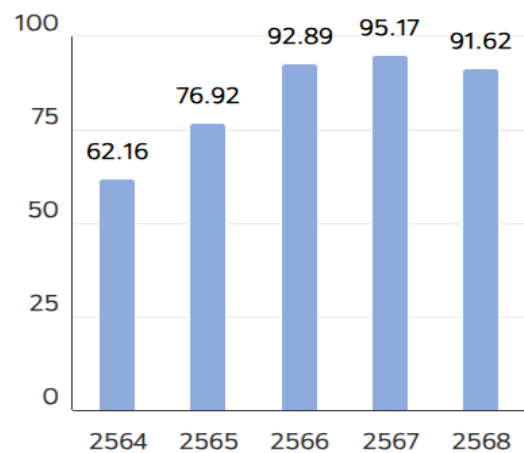
ผลการประเมินในภาพรวม



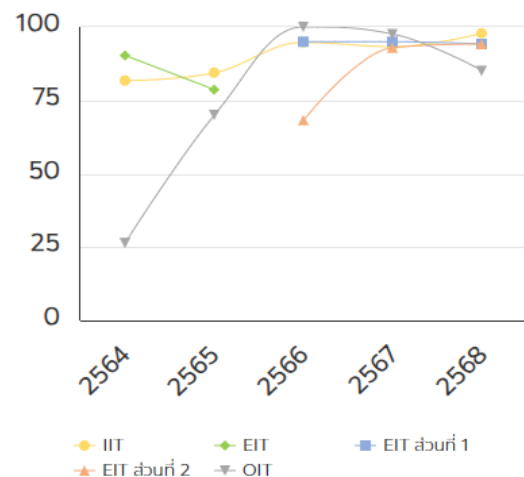
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



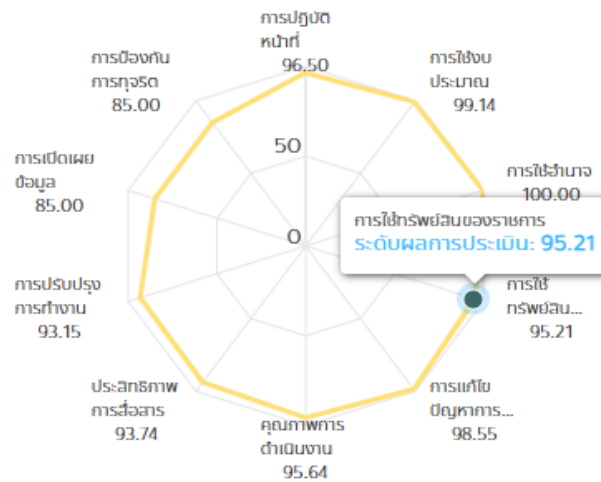
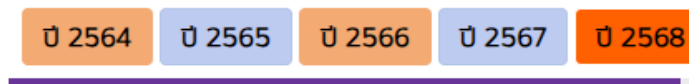
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

คะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด					
อันดับ	ตัวชี้วัด		2567	2568	ส่วนต่าง
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	96.13	96.50	+0.37
2		การใช้งบประมาณ	95.53	99.14	+3.61
3		การใช้อำนาจ	97.60	100	+2.40
4		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.40	95.21	+9.81
5		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.73	98.55	+6.82
6	ET	คุณภาพการดำเนินงาน	95.00	95.64	+0.64
7		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.24	93.74	-0.50
8		การปรับปรุงการทำงาน	92.61	93.15	+0.54
9	OT	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	85.00	-10.00
10		การป้องกันการทุจริต	100	85.00	-15.00
คะแนนรวม			95.17	91.62	
ระดับผลการประเมิน			ผ่านดี	ผ่านดี	
ค่าเป้าหมาย			ผ่าน	ผ่าน	

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนสูงสุด 100 คะแนน คะแนนต่ำสุด 85.00 คะแนน โดยมีการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาโดยรวมไว้ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
IIT	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ใน อบต.นิคมพัฒนา ของ ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	97.44	เจ้าหน้าที่ของ อบต.นิคมพัฒนาระยอง มีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ตามที่กรอบระยะเวลาการดำเนินการที่กฎหมายได้กำหนดไว้ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานยังต้องคงประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด นอกจากนี้ควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
		I2 ในอบต.นิคมพัฒนาของท่าน มี เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	93.33	
		I3 เจ้าหน้าที่ใน อบต.นิคมพัฒนาของ ท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	98.72	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
EIT	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ อบต.นิคม พัฒนา เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.63	บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตเสมอมา
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O6 แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วนทุก ช่องโดยไม่เว้นว่างช่องใดช่องหนึ่ง ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนเป็นไป หลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
		O7 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	50	
ประเด็นที่ 2 การให้บริการตามภารกิจและระบบ E-Service				
EIT	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	E8 อบต.นิคมพัฒนา มีการปรับปรุง การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน	93.97	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานส่วนใหญ่ เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของอบต.นิคมพัฒนาระยอง มี การมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตลอดจนมีการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนด้วยการให้บริการออนไลน์ระบบ E-Service ดังนั้น หน่วยงานคงให้บริการตามภารกิจโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญ และประชาสัมพันธ์ การ ให้บริการออนไลน์ระบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O10 E-Service	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง การให้บริการผ่านช่องทาง Walk in และ Online เป็นประจำทุกเดือน ภายในกรอบ ระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนเป็นไปหลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
		O11 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	50	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
EIT	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E4 อบต.นิคมพัฒนา มีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย	93.97	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบันและครอบคลุม ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook TikTok หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
		E5 อบต.นิคมพัฒนา มีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	92.88	
		E6 เจ้าหน้าที่ของ อบต.นิคมพัฒนา สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	94.52	
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าข้อมูลให้ครบถ้วน โดยไม่เว้นว่างช่องใดช่องหนึ่ง ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนเป็นไปหลักเกณฑ์ ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
		O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
		O3 ข้อมูลการติดต่อ	100	
		O7 ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
IIT	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	I10 เจ้าหน้าที่ใน อบต.นิคมพัฒนา ของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด	90.26	บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการของ อบต. นิคมพัฒนา หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
		I11 เจ้าหน้าที่ใน อบต.นิคมพัฒนา ของท่าน เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.74	
		I12 การกำกับดูแลและตรวจสอบ ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถ ป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อย เพียงใด	95.64	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
IIT	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	14 อบต.นิคมพัฒนา ของท่านใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 16 อบต.นิคมพัฒนา ของท่าน มีการ ใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98 99.74	บุคลากรส่วนใหญ่ในหน่วยงานมีความเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณ และจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	50	ควรปรับปรุงและเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วน ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนจนเป็นไปหลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 อย่างเคร่งครัด
		O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัด หาพัสดุประจำปี	50	
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
IIT	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำถึงเศษกรณีหน่วยงานอื่นประพฤติผิดเป็นตัวอย่าง เพื่อสร้างให้มีจิตสำนึก ที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชาต่อไป
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O16 ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วน ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนจนเป็นไปหลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
IIT	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน อบต.นิคมพัฒนา ของท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	98.72	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนทราบถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน และมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานตลอดจนมีความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องและมี ความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น หน่วยงานควร คงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนกลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
OIT	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	O21 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม 100 จึงควรรักษามาตรฐานระดับ คะแนนไว้ และเน้นย้ำการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการนำเข้าสู่ข้อมูลให้ครบถ้วน ภายในกรอบระยะเวลาการประเมิน ตลอดจนเป็นไปหลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569
		O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	
		O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของ อบต.นิคม พัฒนา	100	
		O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	100	
		O26 รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต	50	
		O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน อบต.นิคมพัฒนา	50	

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่				
กิจกรรมปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	- เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในระเบียบ การปฏิบัติงานและมาตรฐานการ ให้บริการ - ควรพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ และปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	1. ทบทวนปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชนให้ชัดเจน โดยระบุขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 2. แจ้งเวียนให้ทุกกองงานทราบ 3. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ณ จุด รับบริ การ เว็บไซต์ หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน/Line หน่วยงาน/บอร์ดประชาสัมพันธ์	ทุกสำนัก/กอง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ				
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณ และการ ใช้จ่ายงบประมาณ	- ควรมีการปรับปรุงประชาสัมพันธ์ แผนการใช้งบประมาณประจำปี เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ รับทราบและสามารถติดตาม	1. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสร้างการรับรู้แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาวัสดุ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างเปิดเผย 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	กองคลัง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ				
นโยบายการควบคุมและตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- ควบคุมรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้ และเน้นย้ำถึงกรณีหน่วยงานอื่นประพฤติผิดเป็นตัวอย่าง เพื่อสร้างให้มีจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ - เจ้าหน้าที่ ต้องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชาต่อไป	1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี และเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคล เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานในสังกัดทราบ 2. กำกับติดตามและรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและรายงานการดำเนินการบริการทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ควรปรับปรุงพัฒนาแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำ	1. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและแนวทางการกำกับดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน 2. ประชุมหรือบันทึกแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด 3. มีการติดตามและรายงานผลการยืมวัสดุประจำปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	ควรเพิ่มมาตรการแนวทางป้องกัน การทุจริต	1.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของหน่วยงาน 2. จัดอบรม/สัมมนา เพื่อสร้างความตระหนักและ จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานในหน้าที่	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน				
มาตรการงดรับและงดให้ของขวัญ	ควรส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความ ตระหนักรู้ในด้านการพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. มีประกาศนโยบาย No Gift Policy และแจ้ง แนวทางการขับเคลื่อนแก่พนักงานในสังกัด 2. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดำเนินการด้าน จริยธรรม ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริต	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน	ควรปรับปรุงระบบสื่อสารและ ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ให้กับประชาชนให้มีความสะดวก ง่ายมากขึ้น	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้อัปเดตอยู่ เสมอ ผ่านทางสื่อโซเชียลของทางหน่วยงาน เช่น Line Facebook TikTok เว็บไซต์ เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ 2. เน้นการทำสื่อที่น่าสนใจ เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน				
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- ควรปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานใต้อบสนองต่อประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น - ควรพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการทุกช่องทาง ให้ประชาชนได้รับบริการอย่างรวดเร็วขึ้น	1. จัดทำและปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการออนไลน์ เพื่อการให้บริการที่สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล				
กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน	- ควรปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูล OIT ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจตามแบบประเมิน OIT ให้เข้าใจมากขึ้น	1. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัด 2. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อทำความเข้าใจในประเด็นตัวชี้วัด 3. นำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 4. รายงานผลการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ทุกสำนัก/กอง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต				
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	- หน่วยงานมีมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทำให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีความเชื่อมั่นในกระบวนการป้องกันการทุจริต	1. ประชุมกำหนดแผนการป้องกันการทุจริต 2. การนำผลการวิเคราะห์ ITA มาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3. หน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในทุกช่องทาง	สำนักปลัด	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69