แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒



องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

สารบัญ

เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล ๑
๒. วัตถุประสงค์ ๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓
๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ๕
๕. ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของ อบต.นิคมพัฒนา ๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองของ อบต.นิคมพัฒนา ๑๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (ประเภทสามัญ) ๑๓
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ๑๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๕
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๔๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๗๑
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๗๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล บริบทสังคม และนโยบายรัฐบาล ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนการทำงานสู่เชิงรุก และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะที่ทันสมัย สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดอัตรา ตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลัง และการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังละพัฒนาบุคลากรให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีโครงสร้างการแบ่งงาน การกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีการกำหนดตำแหน่งที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน สอดรับกับนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้การวางแผนใช้อัตรากำลังบุคลากรในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการดำรงตำแหน่ง ให้ถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น ๆ

๒.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา สามารถวางแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามภารกิจ และสามารถจัดสรรอัตรากำลังได้เหมาะสมกับปริมาณงานจริง

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน จัดโครงสร้างให้รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ปัญหาของจังหวัดระยองได้อย่างแท้จริง

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน (Supply Pressure) เป็นการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายบุคลากร เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณากำหนดตำแหน่ง อัตรา ตำแหน่ง และความก้าวหน้าในสายงานอาชีพที่เหมาะสม

(๓.๓.๑) การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม พิจารณาถึงต้นทุนในการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๓.๓.๒) การจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พิจารณาให้สอดคล้องกับภารกิจและความคุ้มค่า เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (Work Process) เป็นการนำข้อมูลเวลาและปริมาณงานจริงมาวิเคราะห์โครงสร้างกระบวนการทำงาน เพื่อเปรียบเทียบภาระงานกับอัตรากำลังในปัจจุบัน และนำมาใช้วิเคราะห์ในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาร่วมกับกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลผลิต และภารกิจขององค์กร มาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้บริหารส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงาน โดยประมวลผลจาก ๓ ประเด็น ได้แก่

(๓.๖.๑) เรื่องพื้นที่และภารกิจ เพื่อทบทวนว่าโครงสร้างและตำแหน่งในปัจจุบันมีความเหมาะสมเพียงใด

(๓.๖.๒) เรื่องการเกษียณอายุราชการ เพื่อเตรียมการรองรับการทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุ

(๓.๖.๓) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๓.๗) การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น นำข้อมูลของหน่วยงานที่มีลักษณะงานและปริมาณงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม

(๓.๘) การบริหารอัตรากำลัง มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

บทสรุปการวิเคราะห์

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงการเพิ่มหรือลดจำนวนตำแหน่ง แต่มีเป้าหมายสำคัญเพื่อ "จัดสรรคนให้เหมาะกับงาน (Right Jobs)" โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและภาระค่าใช้จ่าย

จากการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน (Work Process) และการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineering) พบว่า การกำหนดตำแหน่งใหม่ในสายงานวิชาการมีความเหมาะสมมากกว่าสายงานทั่วไปในบางภารกิจ ซึ่ง อบต.นิคมพัฒนา สามารถนำข้อมูลเชิงวิเคราะห์นี้ไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลัง การเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน และการเตรียมความพร้อมรองรับภารกิจใหม่ๆ ในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. เส้นทางการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้านบางสายชำรุดจากการขนส่งของรถบรรทุกหนัก และยังไม่ครอบคลุมเส้นทางเชื่อมโยงการเกษตร

๒. ไฟฟ้าสาธารณะและระบบส่องสว่างตามเส้นทางสัญจรในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง

๓. ระบบการจราจรและความปลอดภัยบนถนนสายหลักมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการขยายตัวของชุมชนและโรงงานอุตสาหกรรม

ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง และบำรุงรักษาถนนมาตรฐาน ทางเท้า และระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๒. ติดตั้งและปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ ไฟส่องสว่างนวัตกรรม (Solar Cell) ตามจุดเสี่ยงในหมู่บ้าน

๓. พัฒนาระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) และระบบสัญญาณไฟจราจรเพื่อความปลอดภัยในการเดินทาง

ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรกรประสบปัญหาต้นทุนการผลิตสูง ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร (ทุเรียน สับปะรด ผลไม้ตามฤดูกาล) และการเข้ามาของทุนต่างชาติที่เข้ามามีบทบาทในพื้นที่มากขึ้น

๒. ประชาชนและแรงงานท้องถิ่นขาดโอกาสในการเข้าถึงทักษะอาชีพใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานยุคปัจจุบัน รวมถึงทักษะด้านภาษาต่างประเทศในการทำงานกับต่างชาติ

๓. การรวมกลุ่มอาชีพ สหกรณ์ หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชนยังขาดความเข้มแข็งและการทำการตลาดดิจิทัล

ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๑. ยกระดับเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming) การประกันราคาผลผลิตและการสร้างอำนาจต่อรองให้เกษตรกรท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงาน (Re-skill / Up-skill) โดยเฉพาะด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีน และทักษะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๓. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่และผู้ประกอบการต่างชาติ

ด้านสาธารณสุขและอนามัย

สภาพปัญหาด้านสาธารณสุขและอนามัย

๑. ปัญหามลพิษทางอากาศ (ฝุ่น PM ๒.๕) กลิ่นเหม็น และมลพิษทางเสียงจากภาคอุตสาหกรรมและการขนส่ง

๒. การจัดการขยะมูลฝอยและขยะติดเชื้อจากการเพิ่มขึ้นของประชากรแฝงและชุมชนหอพัก

๓. สังคมสูงวัย (Aging Society) ทำให้มีจำนวนผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง และผู้สูงอายุที่ต้องการการดูแลรักษาสุขภาพเพิ่มมากขึ้น

ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม (มลพิษทางอากาศ น้ำเสีย กลิ่นเหม็น) และกำกับดูแลมาตรฐานสิ่งแวดล้อมโรงงานอุตสาหกรรมต่างชาติ

๒. จัดระบบการเก็บขนและกำจัดขยะมูลฝอยที่ได้มาตรฐาน รวมทั้งส่งเสริมการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง

๓. พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุขเชิงรุก การสื่อสารด้านสุขอนามัยหลายภาษา ระบบดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน

ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังขาดแคลนสื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ที่ทันสมัย

๒. เด็กและเยาวชนบางส่วนขาดโอกาสทางการศึกษา เนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจของครอบครัว

๓. การส่งเสริมด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรม และกิจกรรมทางศาสนา ยังขาดการต่อยอดสร้างสรรค์

ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยนำสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการเรียนรู้

๒. จัดทุนการศึกษา สวัสดิการการเรียน และการส่งเสริมโภชนาการสำหรับเด็กและเยาวชนอย่างครอบคลุม

๓. สนับสนุนกิจกรรมฟื้นฟู วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และส่งเสริมให้วัด/สำนักสงฆ์ เป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ

สภาพปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ

๑. ปัญหาภัยแล้งและการขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม โดยเฉพาะช่วงหน้าแล้งสำหรับสวนผลไม้

๒. การบุกรุก ทำลาย หรือเสื่อมโทรมของพื้นที่ป่าชุมชนและพื้นที่สีเขียวในตำบล

๓. ปัญหาน้ำท่วมขังรอการระบายในพื้นที่ชุมชน เนื่องจากทิศทางการไหลของน้ำเปลี่ยนไปจากการพัฒนาพื้นที่

ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และแหล่งน้ำ

๑. ขุดลอก บำรุงรักษา และขยายสระน้ำ/แหล่งน้ำสาธารณะเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค

๒. เพิ่มพื้นที่สีเขียว ปลูกต้นไม้ตามแนวถนน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น

๓. วางระบบระบายน้ำและแก้มลิงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในยามฝนตกหนัก

ด้านสังคมและการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหาด้านสังคมและการเมืองการบริหาร

๑. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมจากการย้ายถิ่นเข้ามาของชาวต่างชาติ ส่งผลต่อความแออัดของชุมชน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติดและการปรับตัวทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น

๒. ช่องทางการสื่อสาร การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการภาครัฐยังไม่รองรับความหลากหลายของประชากรในพื้นที่

ความต้องการด้านสังคมและการเมืองการบริหาร

๑. จัดตั้งศูนย์ร่วมมือรักษาความปลอดภัย การจัดระเบียบชุมชน และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มงวด

๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนออนไลน์ (e-Service) และการจัดทำป้าย/สื่อประชาสัมพันธ์ระบบหลายภาษา (ไทย-อังกฤษ-จีน) เพื่อสร้างความเข้าใจในระเบียบกฎหมายท้องถิ่นและการอยู่ร่วมกันในสังคม

๕. ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของ อบต.นิคมพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

"เสริมสร้างความสามัคคี ยกระดับระบบบริการ ยกระดับรายได้ท้องถิ่น มุ่งสู่เมืองปลอดภัย"

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างความร่วมมือและความสามัคคี : บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ สภา อบต. และประชาชนทั้ง ๗ หมู่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นอย่างเป็นเอกภาพ

๒. พัฒนาการจัดเก็บรายได้และการเงินการคลัง : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่นให้สอดคล้องกับงบประมาณ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินและสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่

๓. ยกระดับความปลอดภัยทางถนนและสิ่งแวดล้อม : แก้ไขจุดเสี่ยงอุบัติเหตุ เช่น หน้าสถานศึกษา หน้าสำนักงาน อบต. พร้อมจัดระเบียบชุมชนเมืองและอุตสาหกรรม

๔. ส่งเสริมก้าวหน้าและพัฒนาศักยภาพบุคลากร : บริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรให้ทำงานอย่างมีระเบียบ วินัย ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมผลักดันความก้าวหน้าในสายงานอย่างเหมาะสม

๕. ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชน : ปรับเปลี่ยนระบบการทำงานเอกสารและขั้นตอนราชการให้กระชับ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองงานด่วนและแก้ไขปัญหาเร่งด่วนรายวันของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร และการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ และการบริหารงบประมาณ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ความปลอดภัยทางถนน และระบบจราจร

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการเสริมสร้างวินัยองค์กร

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบสังคม สิ่งแวดล้อม และความสมานฉันท์ในชุมชน

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๑. สร้างมาตรฐานงานเอกสารและกระบวนการอนุมัติ : กำหนดแนวทางงานเอกสารให้ถูกต้องตามระเบียบ ควบคู่กับการลดขั้นตอนเพื่อแก้ไขปัญหาการล่าช้าในการเสนออนุมัติ

๒. พัฒนาระบบการตอบสนองภาวะเร่งด่วน : จัดตั้งทีมและวางระบบงานรองรับงานเร่งด่วนและงานแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ารายวันของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ปรับปรุงความปลอดภัยบริเวณจุดเสี่ยงทางถนน : ติดตั้งสัญญาณไฟ ป้ายเตือน และมาตรการลดอุบัติเหตุหน้า สำนักงาน อบต. หน้าโรงเรียน และเส้นทางหลักในพื้นที่ ๗ หมู่บ้าน

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและรายได้ท้องถิ่น : นำระบบเทคโนโลยีแผนที่ภาษีและฐานข้อมูลประชากรแฝง มาใช้เพิ่มรายได้ เพื่อขยายกรอบการพัฒนา

๕. บริหารอัตรากำลังเชิงรุกภายใต้งบประมาณตึงตัว : จัดสรรให้พนักงานและลูกจ้าง ทำงานตรงตามศักยภาพ สนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงาน

๖. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและระเบียบวินัย : เสริมสร้างความสามัคคี การเคารพสายการบังคับบัญชา และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการปฏิบัติงานและการแต่งกาย

สรุปสถานการณ์การพัฒนา SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑.ระบบการบริหาร - มีโครงสร้างการบริหารภายในที่ชัดเจน เน้นการทำงานแบบบูรณาการและความร่วมมือ - บุคลากรเคร่งครัดในระเบียบข้อกฎหมาย และระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ๒.ระบบข้อมูล - มีการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ๓.อัตรากำลัง - มีจำนวนบุคลากรและเจ้าหน้าที่ รองรับภารกิจที่ครอบคลุมพื้นที่ขนาดใหญ่ - มีการส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความก้าวหน้าในสายงานอย่างเป็นระบบ ๔.การเงิน/งบประมาณ - มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างเป็นระเบียบตามกรอบวินัยการเงินการคลัง ๕.ศักยภาพของชุมชน - ประชาชน ผู้นำชุมชน และกลุ่มอาชีพในพื้นที่มีความเข้มแข็งและให้ความร่วมมือ ๖.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีพื้นที่เกษตรกรรมสำคัญและแหล่งน้ำธรรมชาติที่สามารถนำมาพัฒนาและใช้ประโยชน์ร่วมกันได้	๑.ระบบการบริหาร - ขั้นตอนการเสนอผ่านสายบังคับบัญชาหลายชั้น ทำให้การอนุมัติและแก้ไขปัญหาเร่งด่วนบางส่วนเกิดความล่าช้า - กฎระเบียบข้อบังคับมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ต้องใช้เวลาในการศึกษารายละเอียด ๒.ระบบข้อมูล - ยังขาดการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลดิจิทัล เช่น ฐานข้อมูลประชากรแฝง ทุนต่างชาติ และแผนที่ภาษี ๓.อัตรากำลัง - ภาระงานรายวันและงานเร่งด่วนมีปริมาณมาก ทำให้บุคลากรบางส่วนมีภาระงานล้นมือ ๔.การเงิน/งบประมาณ - งบประมาณรายรับรวม ยังไม่เพียงพอต่อการพัฒนาพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูง ๕.ศักยภาพของชุมชน - ประชาชนและแรงงานบางส่วนยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบออนไลน์ ๖.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ปัญหามลพิษจากภาคอุตสาหกรรม การจัดการขยะมูลฝอยจากชุมชนแฝง

โอกาสในการพัฒนา (Opportunities)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats)
- นโยบายสนับสนุนจากภาครัฐ/จังหวัด : นโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานของจังหวัดระยองเอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในพื้นที่ - การขยายตัวทางเศรษฐกิจและทุนต่างชาติ : การเติบโตของนิคมอุตสาหกรรม สถานประกอบการ และกลุ่มทุนต่างชาติ เป็นโอกาสสำคัญในการขยายฐานภาษีและการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น - การพัฒนาความร่วมมือในพื้นที่ : โอกาสในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง อบต. และสถานศึกษา เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาจราจร ปัญหาสิ่งแวดล้อม และพัฒนาทักษะแรงงานท้องถิ่น	- ข้อจำกัดด้านความปลอดภัยทางถนน : พื้นที่ติดถนนสายหลักและมีจุดเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุสูง โดยเฉพาะหน้าสำนักงาน อบต.และสถานศึกษา ในช่วงเวลาเร่งด่วน - งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการ : รายได้ท้องถิ่นยังไม่ครอบคลุมภารกิจการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการแก้ไขปัญหารายวันในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง - การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร : การเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรแฝง แรงงานข้ามชาติ และชาวต่างชาติ ส่งผลกระทบต่อการจัดระเบียบสังคม การสาธารณสุข และขยะมูลฝอย - ความผันผวนทางเศรษฐกิจและเกษตรกรรม : ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร และต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น ส่งผลต่อรายได้ของเกษตรกรในท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองของ อบต.นิคมพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้กำหนดนโยบายภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. การดำเนินการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. การดำเนินการด้านสาธารณสุขและอนามัย

๖.๒ ภารกิจรอง

- ด้านการบริหารจัดการและกฎหมาย

๑. การดำเนินงานวางแผนและจัดทำงบประมาณ

๒. การดำเนินงานเกี่ยวกับงานกฎหมาย นิติการ และคดี

๓. การดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ด้านเศรษฐกิจและการอาชีพ

๔. การดำเนินการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

๕. การส่งเสริมและการพัฒนากระบวนการเกษตรกรรม

๖. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครอบครัวและครัวเรือน

- ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๗. การดำเนินการด้านพัฒนาสังคมและการสวัสดิการสังคม

๘. การดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๙. การพัฒนาสื่อ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา

๑๐. การฟื้นฟู วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ด้านการสาธารณสุขและการท่องเที่ยว

๑๑. การสาธารณสุข การเฝ้าระวัง และการควบคุมโรคติดต่อ

๑๒. การพัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวในท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้พิจารณาและวิเคราะห์บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามประกาศของคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรเสนอการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสวัสดิการสังคม
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการดังกล่าว มีความเหมาะสมและครอบคลุมภารกิจของท้องถิ่นแล้ว โดยได้กำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา รวมทั้งสิ้น ๑๗๓ อัตรา จำแนกได้ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ๖๒ อัตรา
๒. พนักงานครู ๒๓ อัตรา
๓. พนักงานจ้าง ๖๑ อัตรา
๔. พนักงานจ้าง (ทางการศึกษา) ๒๗ อัตรา

โดยใน ๑๗๓ อัตรา มีการกำหนดตำแหน่งใหม่ทั้งสิ้น ๔ อัตรา และยุบเลิกทั้งสิ้น ๖ อัตรา ได้แก่

กำหนดใหม่ ๔ อัตรา			
สังกัด	**ประเภท**	**ตำแหน่ง**	**อัตรา**
กองคลัง	พนักงานส่วนตำบล	- นักจัดการงานทั่วไป	๑
สำนักปลัด	พนักงานจ้าง	- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑
		- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
กองช่าง	พนักงานจ้าง	- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑

ยุบเลิกตำแหน่ง ๖ อัตรา			
สังกัด	**ประเภท**	**ตำแหน่ง**	**อัตรา**
สำนักปลัด	พนักงานส่วนตำบล	- เจ้าพนักงานธุรการ	๑
	พนักงานจ้าง	- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
		- พนักงานดับเพลิง	๑
กองคลัง	พนักงานจ้าง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
		- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑
กองการศึกษาฯ	พนักงานจ้าง	- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ (ประเภทสามัญ)

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่
๑. สำนักปลัด อบต.	**๑. สำนักปลัด อบต.**
๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล	- งานบริหารงานบุคคล
- งานนิติการ	- งานนิติการ
- งานประชาสัมพันธ์	- งานกิจการสภา
- งานกิจการสภา	- งานธุรการ
- งานธุรการ	
๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานงบประมาณ	- งานงบประมาณ
- งานบริการข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น	- งานบริการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานช่วยเหลือผู้ประสบภัย	- งานช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย	- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานธุรการ	- งานธุรการ
๒. กองคลัง	**๒. กองคลัง**
๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้	๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษี	- งานแผนที่ภาษี

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่
๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี	๒.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานการเงิน	- งานการเงิน
- งานบัญชี	- งานบัญชี
- งานธุรการ	
๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
- งานทะเบียนทรัพย์สิน	- งานทะเบียนทรัพย์สิน
- งานพัสดุ	- งานพัสดุ
	๒.๔ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
	- งานบริหารทั่วไป
	- งานธุรการ
๓. กองช่าง	**๓. กองช่าง**
๓.๑ ฝ่ายการโยธา	๓.๑ ฝ่ายการโยธา
- งานก่อสร้าง	- งานก่อสร้าง
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร	- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๓.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค	๓.๒ ฝ่ายสาธารณูปโภค
- งานไฟฟ้าสาธารณะ	- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานประสานกิจการประปา	- งานประสานกิจการประปา
๔. กองสวัสดิการสังคม	**๔. กองสวัสดิการสังคม**
๔.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๔.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์
- งานสังคมสงเคราะห์	- งานสังคมสงเคราะห์
- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและคนพิการ	- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและคนพิการ
๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๔.๒ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**
๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานป้องกันและควบคุมโรค	- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	- งานศูนย์บริการสาธารณสุข

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่
๕.๒ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๕.๒ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด
๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	**๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**
๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา	๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานบริหารการศึกษา	- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานบริหารงานบุคคล	- งานบริหารงานบุคคล
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นิคมพัฒนา	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นิคมพัฒนา
๖.๒ โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา	๖.๒ โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	**๗. หน่วยตรวจสอบภายใน**
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบภายใน

<u>หมายเหตุ</u>

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง หากมีความจำเป็นตามภารกิจและปริมาณงาน สามารถกำหนดภารกิจ ลักษณะงาน และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ยังไม่สามารถเสนอขอกำหนดกลุ่มงาน ฝ่าย หรือกองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินค่างานตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้แล้ว จึงดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามภารกิจและปริมาณงานที่จะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงปริมาณงานจริงในแต่ละส่วนราชการ และนำมาใช้วิเคราะห์ประเภท สายงาน และจำนวนตำแหน่งที่เหมาะสม คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งช่วยให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ ได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งบันทึกในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โครงสร้างส่วนราชการประเภทสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ดังนี้

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	ว่าง - ยุบ

อบต.นิคมพัฒนา
รับที่ ๕๒๕๗
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ๑
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	ว่าง - ยุบ
พนักงานดับเพลิง	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ว่าง - ยุบ
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ก.อบต. จังหวัดระยอง
กรรมการ ๑๘/๒๕๖๙
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
นักจัดการงานทั่วไป ปก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดใหม่ ๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง
รับที่ ๗/๒๕๖๙
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ว่าง - ยุบ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ว่าง - ยุบ
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ก.อบต. จังหวัดระยอง
หนังสือที่ ๗/๒๕๖๙
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙
เพื่อพิจารณา

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒ (ใช้บัญชี 1) (รับโอน 1)
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (รับโอน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	(ว่าง ๑) (กำหนดใหม่ ๑)
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอใช้บัญชี)
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒ (ใช้บัญชี 1) (รับโอน 1)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นิคมพัฒนา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (เงินอุดหนุน)
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ (เงินอุดหนุน)
ครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๓ (ขอใช้บัญชี ๒) (เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (เงินอุดหนุน)
ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่าง ๒ (เงินอุดหนุน)
ครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่าง ๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๘	๑๗	๑๗	๑๗	-๑	-	-	ว่าง - ยุบ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ก.อบต. จังหวัดระยอง
รับที่ ๗๒๕๙
เป็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองสวัสดิการและสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๓ (ขอใช้บัญชี)
นักสังคมสงเคราะห์ ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๗๕	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	-๒	+๐/-๐	+๐/-๐	

กอบต. ชังหวัด ระยอง หนังสือ... เทียบรับ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้นำกรอบอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอัตรา และวิธีการจ่ายเงินเดือนประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ และเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน ซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

(๓.๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณในแต่ละรอบการประเมิน (คิดเป็นร้อยละ ๖ ต่อปี)

(๓.๒) กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก

$$\frac{\text{เงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด}}{๒} \times ๑๒$$

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปี คิดจาก **(๑) + (๒) + (๓)**

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบคู่กับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก **(๕)**

(๗) รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น คิดจาก **(๕) + (๖)**

(๘) สัดส่วนภาระค่าใช้จ่ายบุคลากร คิดจาก $\frac{\textbf{(๗)} \times ๑๐๐}{\textbf{งบประมาณรายจ่ายประจำปี}}$

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๖๕,๕๖๐.๐๐	๑๖๘,๐๐๐.๐	๑	๑	๑		๓๓,๙๖๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๘,๑๖๐.๐๐	๗๖๗,๕๒๐.๐๐	๘๐๓,๕๒๐.๐๐	๘๔๑,๖๘๐.๐๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๒๖,๔๐๐.๐๐	๑๓๔,๔๐๐.๐	๑	๑	๑		๓๗,๖๘๐.๐๐	๓๙,๙๖๐.๐๐	๔๒,๓๖๐.๐๐	๗๙๘,๔๘๐.๐๐	๘๓๘,๔๔๐.๐๐	๘๘๐,๘๐๐.๐๐	
	สำนักปลัด อบต.																
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๖๘๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๒,๔๐๐.๐๐	๓๔,๓๒๐.๐๐	๓๖,๓๖๐.๐๐	๖๑๓,๐๘๐.๐๐	๖๔๗,๔๐๐.๐๐	๖๘๓,๗๖๐.๐๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๓๒๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๙,๐๔๐.๐๐	๓๐,๘๔๐.๐๐	๓๒,๖๔๐.๐๐	๕๓๐,๑๖๐.๐๐	๕๖๑,๐๐๐.๐๐	๕๙๓,๖๔๐.๐๐	
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๖๔๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๗,๓๖๐.๐๐	๒๙,๐๔๐.๐๐	๓๐,๘๔๐.๐๐	๕๐๑,๐๐๐.๐๐	๕๓๐,๐๔๐.๐๐	๕๖๐,๘๘๐.๐๐	
๖	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๒,๘๘๐.๐๐	๓๔,๙๒๐.๐๐	๓๖,๙๖๐.๐๐	๕๙๘,๒๐๐.๐๐	๖๓๓,๑๒๐.๐๐	๖๗๐,๐๘๐.๐๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๔๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๔๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๓๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๑,๓๖๐.๐๐	๒๒,๖๘๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๖,๖๘๐.๐๐	๓๙๙,๓๖๐.๐๐	๔๒๓,๓๖๐.๐๐	
๑๐	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๔๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๔๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๑๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๑๕๕,๓๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๑,๓๖๐.๐๐	๒๒,๖๘๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๖,๖๘๐.๐๐	๓๙๙,๓๖๐.๐๐	๔๒๓,๓๖๐.๐๐	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๑	๑	๒๔๐,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๓๖๐.๐๐	๑๖,๒๐๐.๐๐	๒๕๔,๔๐๐.๐๐	๒๖๙,๗๖๐.๐๐	๒๘๕,๙๖๐.๐๐	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒	๑	๓๐๙,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑	-๑	๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๙,๖๘๐.๐๐	๒๐,๘๘๐.๐๐	๓๒๗,๙๖๐.๐๐	๓๔๗,๖๔๐.๐๐	๓๖๘,๕๒๐.๐๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๑๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๓๗๔,๐๔๐.๐๐	๑๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๘,๗๐๒.๐๐	-	-	๓๙๒,๙๔๒.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เดิมขึ้น ๓๑,๔๓๐
๑๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)		๑	๑	๒๙๔,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๔,๗๖๐.๐๐	๑๕,๔๘๐.๐๐	๑๖,๓๒๐.๐๐	๓๐๙,๑๒๐.๐๐	๓๒๔,๖๐๐.๐๐	๓๔๐,๙๒๐.๐๐	
๑๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐	๒๑๗,๘๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๓)		-	-	๒๑๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐	๒๑๗,๘๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	กำหนดใหม่
๑๙	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		๑	๑	๒๖๙,๖๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๑๖๐.๐๐	๑๔,๘๘๐.๐๐	๒๘๑,๒๐๐.๐๐	๒๙๗,๓๖๐.๐๐	๓๑๒,๒๔๐.๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๒๓๔,๗๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๗๖๐.๐๐	๑๒,๓๖๐.๐๐	๑๒,๙๖๐.๐๐	๒๕๖,๔๘๐.๐๐	๒๕๘,๘๔๐.๐๐	๒๗๑,๘๐๐.๐๐	

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑ ๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๒๑	ผู้ช่วยนิติกร		๑	๑	๒๑๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๓,๕๒๐.๐๐	๒๑๗,๘๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๘,๖๔๐.๐๐	๙,๑๒๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐	๑๘๐,๗๒๐.๐๐	๑๘๙,๘๔๐.๐๐	๑๙๙,๔๔๐.๐๐	
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)		๑	๑	๑๖๑,๘๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๘,๑๖๐.๐๐	๘,๕๒๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๐๔๐.๐๐	๑๗๘,๕๖๐.๐๐	๑๘๗,๕๖๐.๐๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๓)		-	-	๑๕๗,๕๖๐.๐๐		๑	๑	๑	+๑	๗,๙๒๐.๐๐	๘,๒๘๐.๐๐	๘,๗๖๐.๐๐	๑๖๕,๔๘๐.๐๐	๑๗๓,๗๖๐.๐๐	๑๘๒,๕๒๐.๐๐	กำหนดใหม่
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	๑	๒๒๓,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๑,๒๘๐.๐๐	๑๑,๗๖๐.๐๐	๑๒,๗๖๐.๐๐	๒๗๕,๐๘๐.๐๐	๒๘๖,๘๔๐.๐๐	๒๕๙,๒๐๐.๐๐	
	ผู้มีทักษะ																
๒๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๑)		๑	๑	๑๖๒,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๘,๑๖๐.๐๐	๘,๕๒๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๑๗๐,๑๖๐.๐๐	๑๗๘,๖๘๐.๐๐	๑๘๗,๖๘๐.๐๐	
๒๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)		๑	-	-	-	-	-	-	-๑							ยุบเลิก
๒๘	พนักงานตับเพลิง (๑)		๑	๑	๑๕๓,๖๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๗,๖๘๐.๐๐	๘,๑๖๐.๐๐	๘,๕๒๐.๐๐	๑๖๑,๒๘๐.๐๐	๑๖๙,๔๔๐.๐๐	๑๗๗,๙๖๐.๐๐	
๒๙	พนักงานตับเพลิง (๒)		๑	๑	๑๔๖,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๗,๓๒๐.๐๐	๗,๖๘๐.๐๐	๘,๓๖๐.๐๐	๑๕๓,๔๘๐.๐๐	๑๖๑,๓๖๐.๐๐	๑๖๙,๓๒๐.๐๐	
๓๐	พนักงานตับเพลิง (๓)		๑	-	-	-	-	-	-	-๑							ยุบเลิก
๓๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๖๕,๖๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๘,๔๐๐.๐๐	๘,๗๖๐.๐๐	๙,๒๔๐.๐๐	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๑๘๒,๗๖๐.๐๐	๑๙๒,๐๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๓๒	พนักงานตับเพลิง (๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๓	พนักงานตับเพลิง (๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๕	คนงาน (๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๖	คนงาน (๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๗	คนงาน (๓)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	กองคลัง																
๓๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๗๒๓,๘๔๐.๐๐	๑๓๕,๔๐๐.๐	๑	๑	๑		๔๓,๔๔๐.๐๐	๔๖,๐๘๐.๐๐	๔๘,๘๔๐.๐๐	๙๐๑,๖๘๐.๐๐	๙๔๗,๗๖๐.๐๐	๙๙๖,๖๐๐.๐๐	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๔๐	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๔๑	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๒,๔๔๐.๐๐	๒๔,๒๔๐.๐๐	๒๕,๖๘๐.๐๐	๔๒๓,๕๖๐.๐๐	๔๔๕,๘๐๐.๐๐	๔๗๑,๔๘๐.๐๐	

อบต.บ้านหนองพันยา อ.บ้านค่าย จ.ระยอง
๑ ๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๔๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๕๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๔๓	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๖,๗๒๐.๐๐	๑๗,๒๘๐.๐๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๒๘๖,๘๐๐.๐๐	๓๐๔,๐๘๐.๐๐	๓๒๒,๔๔๐.๐๐	
๔๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๑,๓๖๐.๐๐	๒๒,๖๘๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๖,๖๘๐.๐๐	๓๙๙,๓๖๐.๐๐	๔๒๓,๓๖๐.๐๐	
๔๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	๓๕๕,๓๒๐.๐๐		๑	๑	๑	+๑	๒๑,๓๖๐.๐๐	๒๒,๖๘๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๖,๖๘๐.๐๐	๓๙๙,๓๖๐.๐๐	๔๒๓,๓๖๐.๐๐	กำหนดใหม่
๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๘๗,๔๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๕,๙๐๐.๐๐	
๔๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๘๗,๔๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๕,๙๐๐.๐๐	
๔๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒๘,๕๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๙,๘๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๒,๒๐๐.๐๐	๓๕๘,๓๖๐.๐๐	๓๖๙,๓๖๐.๐๐	๓๙๑,๕๖๐.๐๐	
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๔๖,๘๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๔,๘๘๐.๐๐	๑๕,๗๒๐.๐๐	๑๖,๖๘๐.๐๐	๒๖๑,๗๒๐.๐๐	๒๗๗,๔๔๐.๐๐	๒๙๕,๑๒๐.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๕๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๒๓๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐	๒๓๗,๘๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	
๕๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		๑	๑	๒๖๙,๖๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๑๖๐.๐๐	๑๔,๘๘๐.๐๐	๒๘๓,๒๐๐.๐๐	๒๙๗,๑๖๐.๐๐	๓๑๒,๒๔๐.๐๐	
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		๑	๑	๒๕๒,๒๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๒,๗๒๐.๐๐	๑๓,๓๒๐.๐๐	๑๓,๙๒๐.๐๐	๒๖๔,๙๖๐.๐๐	๒๗๘,๒๘๐.๐๐	๒๙๒,๒๐๐.๐๐	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๙๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๙,๘๔๐.๐๐	๑๐,๓๒๐.๐๐	๑๐,๘๐๐.๐๐	๒๐๔,๘๔๐.๐๐	๒๑๕,๑๖๐.๐๐	๒๒๕,๙๖๐.๐๐	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)		๑	๑	๒๗๘,๐๔๐.๐๐	๑๔,๓๐๖.๐๐	๑	๑	๑		๑๓,๙๐๒.๐๐	-	-	๒๙๑,๙๔๒.๐๐	๒๙๖,๒๒๖.๐๐	๒๙๖,๒๒๖.๐๐	เติมขั้น ๒๓,๕๑๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๘,๔๐๐.๐๐	๘,๘๘๐.๐๐	๑๖๗,๐๔๐.๐๐	๑๗๕,๔๔๐.๐๐	๑๘๔,๓๒๐.๐๐	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	-	-	-	-	-	-	-๑							ยุบเลิก
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	-	-	-	-	-	-	-๑							ยุบเลิก
	ผู้มีทักษะ																
๕๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๔๗,๒๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๗,๔๔๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๘,๑๖๐.๐๐	๑๕๔,๖๘๐.๐๐	๑๖๒,๔๘๐.๐๐	๑๓๐,๖๔๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๕๙	คนงาน (๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-			๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๖๐	คนงาน (๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑					๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	

อ.อบต.มิตรภาพ จ.ระยอง
เห็นชอบเมื่อ ๑ ๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองช่าง																
๖๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๕๓๕,๒๐๐.๐๐	๓๓๔,๔๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๒,๓๖๐.๐๐	๓๔,๐๘๐.๐๐	๓๖,๓๒๐.๐๐	๗๐๑,๗๖๐.๐๐	๗๓๕,๘๔๐.๐๐	๗๗๑,๙๖๐.๐๐	
๖๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๐,๓๖๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๑,๙๒๐.๐๐	๓๓,๘๔๐.๐๐	๓๕,๗๖๐.๐๐	๕๘๐,๐๘๐.๐๐	๖๑๓,๙๒๐.๐๐	๖๔๙,๖๘๐.๐๐	
๖๓	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๗,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๖๔	วิศวกรโยธา	ชก.	๓	๑	๔๔๘,๘๐๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๘,๕๖๐.๐๐	๓๐,๓๖๐.๐๐	๕๓๗,๘๐๐.๐๐	๕๔๖,๓๖๐.๐๐	๕๗๖,๗๒๐.๐๐	
๖๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๖๓,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๕,๗๒๐.๐๐	๑๖,๖๘๐.๐๐	๑๗,๖๔๐.๐๐	๒๗๗,๐๘๐.๐๐	๒๙๓,๗๖๐.๐๐	๓๑๑,๔๐๐.๐๐	
๖๖	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๓	๓	๓๖๒,๗๖๐.๐๐		๓	๓	๓		๒๓,๘๔๐.๐๐	๒๓,๑๖๐.๐๐	๒๔,๕๘๐.๐๐	๓๘๔,๖๐๐.๐๐	๔๐๗,๗๖๐.๐๐	๔๓๒,๒๔๐.๐๐	
๖๗	นายช่างโยธา (๑)	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๔,๙๐๐.๐๐	
๖๘	นายช่างโยธา (๒)	ปง./ชง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๔,๙๐๐.๐๐	
๖๙	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๓	๓	๓๓๙,๘๔๐.๐๐		๓	๓	๓		๒๐,๔๐๐.๐๐	๒๑,๗๒๐.๐๐	๒๒,๙๒๐.๐๐	๓๖๐,๒๔๐.๐๐	๓๘๑,๙๖๐.๐๐	๔๐๔,๘๘๐.๐๐	
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๓	-	๒๔๗,๙๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๔,๙๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๗๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๗๒,๐๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๘,๖๔๐.๐๐	๙,๑๒๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐	๑๘๐,๗๒๐.๐๐	๑๘๙,๘๔๐.๐๐	๑๙๙,๔๔๐.๐๐	
๗๒	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	๑	๑๖๗,๐๔๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๘,๔๐๐.๐๐	๘,๘๘๐.๐๐	๑๖๗,๐๔๐.๐๐	๑๗๕,๔๔๐.๐๐	๑๘๔,๗๒๐.๐๐	
๗๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)		๓	๓	๒๐๗,๗๒๐.๐๐		๓	๓	๓		๑๐,๔๔๐.๐๐	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๔๒๐.๐๐	๒๑๘,๗๖๐.๐๐	๒๒๙,๐๘๐.๐๐	๒๔๐,๖๐๐.๐๐	
๗๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)		๑	๑	๒๐๘,๙๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๕๖๐.๐๐	๑๑,๐๔๐.๐๐	๑๑,๖๔๐.๐๐	๒๑๙,๔๘๐.๐๐	๒๓๐,๕๒๐.๐๐	๒๔๒,๗๖๐.๐๐	
๗๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)		๑	๑	๑๙๒,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๙,๖๐๐.๐๐	๑๐,๐๘๐.๐๐	๑๐,๖๘๐.๐๐	๒๐๑,๖๐๐.๐๐	๒๑๑,๖๘๐.๐๐	๒๒๒,๗๖๐.๐๐	
๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)		๑	๑	๒๐๗,๖๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๔๔๐.๐๐	๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๔๒๐.๐๐	๒๑๘,๐๔๐.๐๐	๒๒๘,๙๖๐.๐๐	๒๔๐,๔๘๐.๐๐	
	ผู้มีทักษะ																
๗๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๒๒๘,๓๒๐.๐๐	๓๑,๗๓๐.๐๐	๑	๑	๑		๗,๔๖๐.๐๐	-	-	๒๓๙,๕๒๖.๐๐	๒๔๖,๓๓๐.๐๐	๒๔๖,๓๓๐.๐๐	เต็มขั้น ๑๙,๕๕๐
๗๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๓)		๓	๑	๑๗๖,๔๐๐.๐๐		๓	๑	๑		๘,๗๖๐.๐๐	๘,๗๖๐.๐๐	๙,๑๔๐.๐๐	๓๘๕,๒๘๐.๐๐	๓๙๕,๖๔๐.๐๐	๒๐๕,๘๘๐.๐๐	
๗๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)		๓	๑	๑๖๓,๒๐๐.๐๐		๓	๑	๑		๘,๖๔๐.๐๐	๘,๖๔๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๑๗๑,๓๖๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๙,๐๐๐.๐๐	

อบต.จัดการ... เพิ่มชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๘๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๓)		๑	-	๑๓๖,๕๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๖,๘๔๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	๗,๕๖๐.๐๐	๑๔๓,๔๐๐.๐๐	๑๕๐,๖๐๐.๐๐	๑๕๘,๑๖๐.๐๐	
๘๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๔)		-	-	๑๓๖,๕๖๐.๐๐		๑	๑	๑	+๑	๖,๘๔๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	๗,๕๖๐.๐๐	๑๔๓,๔๐๐.๐๐	๑๕๐,๖๐๐.๐๐	๑๕๘,๑๖๐.๐๐	กำหนดใหม่
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																
๘๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๘๓	คนงาน (๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๘๔	คนงาน (๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๘๕	คนงาน (๓)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๘๖	คนงาน (๔)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๘๗	คนงาน (๕)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>																
๘๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๒,๘๘๐.๐๐	๓๔,๙๒๐.๐๐	๓๖,๙๖๐.๐๐	๖๒๒,๒๐๐.๐๐	๖๕๗,๑๒๐.๐๐	๖๙๕,๐๘๐.๐๐	
๘๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๙๐	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๙๑	นักวิชาการสาธารณสุข (๑)	ปก./ชก.	๑	๑	๓๓๙,๗๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๐,๔๐๐.๐๐	๒๓,๗๒๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๖๐,๑๒๐.๐๐	๓๘๑,๘๔๐.๐๐	๔๐๕,๘๔๐.๐๐	
๙๒	นักวิชาการสาธารณสุข (๒)	ปก./ชก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๕,๗๒๐.๐๐	๑๖,๖๘๐.๐๐	๑๗,๖๔๐.๐๐	๒๗๗,๐๘๐.๐๐	๒๙๓,๗๖๐.๐๐	๓๑๑,๔๐๐.๐๐	
๙๓	นักวิชาการสุขาภิบาล (๓)	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๘,๖๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๔๐๐.๐๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๑๙,๕๖๐.๐๐	๓๐๖,๐๐๐.๐๐	๓๒๔,๓๖๐.๐๐	๓๔๓,๙๒๐.๐๐	
๙๔	นักวิชาการสุขาภิบาล (๒)	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๘,๖๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๔๐๐.๐๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๑๙,๕๖๐.๐๐	๓๐๖,๐๐๐.๐๐	๓๒๔,๓๖๐.๐๐	๓๔๓,๙๒๐.๐๐	
๙๕	นักวิชาการสุขาภิบาล (๓)	ปก./ชก.	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๕,๔๔๐.๐๐	๑๖,๕๔๐.๐๐	๑๗,๔๐๐.๐๐	๒๗๒,๒๘๐.๐๐	๒๘๘,๗๒๐.๐๐	๓๐๖,๑๒๐.๐๐	
๙๖	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	๑	๑	๓๐๗,๕๔๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๑๕,๔๔๐.๐๐	๑๗,๕๖๐.๐๐	๒๐,๗๖๐.๐๐	๓๖๗,๙๒๐.๐๐	๓๘๗,๕๘๐.๐๐	๔๐๘,๒๔๐.๐๐	
๙๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๔๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๕๐.๐๐	๓๕๕,๙๐๐.๐๐	

เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๙๘	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		๑	๑	๒๓๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	๓๐,๙๒๐.๐๐	๓๑,๕๒๐.๐๐	๒๓๗,๘๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	
๙๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข		๓	๓	๒๕๔,๓๖๐.๐๐		๓	๓	๓		๓๒,๗๒๐.๐๐	๓๓,๔๔๐.๐๐	๓๔,๐๔๐.๐๐	๒๖๖,๘๘๐.๐๐	๒๘๐,๓๒๐.๐๐	๒๙๔,๓๖๐.๐๐	
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๓๒,๐๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๖๘๐.๐๐	๑๑,๑๖๐.๐๐	๑๑,๗๖๐.๐๐	๒๖๒,๗๒๐.๐๐	๒๓๓,๘๘๐.๐๐	๒๔๕,๖๔๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๐๒	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๑๐๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																
๑๐๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๒๖,๘๐๐.๐๐	๓๓๔,๔๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๑,๖๘๐.๐๐	๓๓,๖๐๐.๐๐	๓๕,๖๔๐.๐๐	๖๙๒,๘๘๐.๐๐	๗๒๖,๔๘๐.๐๐	๗๖๒,๑๒๐.๐๐	
๑๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๖,๖๔๐.๐๐	๒๘,๒๐๐.๐๐	๒๙,๘๘๐.๐๐	๔๘๖,๘๔๐.๐๐	๕๑๕,๐๔๐.๐๐	๕๔๔,๗๒๐.๐๐	
๑๐๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๓,๖๔๐.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	๒๖,๖๔๐.๐๐	๔๓๕,๒๔๐.๐๐	๔๖๐,๓๒๐.๐๐	๔๘๖,๙๖๐.๐๐	
๑๐๖	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๕๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
๑๐๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๘๗,๔๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๓,๒๘๐.๐๐	๒๔,๗๒๐.๐๐	๒๖,๑๖๐.๐๐	๔๑๐,๗๖๐.๐๐	๔๓๕,๔๘๐.๐๐	๔๖๑,๖๔๐.๐๐	
๑๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ (๑)	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๔,๙๐๐.๐๐	
๑๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ (๒)	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐.๐๐		๑	-	๑		๑๗,๘๘๐.๐๐	๑๘,๙๖๐.๐๐	๒๐,๑๖๐.๐๐	๓๑๕,๗๘๐.๐๐	๓๓๔,๗๔๐.๐๐	๓๕๔,๙๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๑๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๓	๑	๒๔๙,๙๖๐.๐๐		๓	๓	๓		๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๓,๒๐๐.๐๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	๒๖๒,๕๖๐.๐๐	๒๗๕,๗๖๐.๐๐	๒๘๙,๕๖๐.๐๐	
๑๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	๒๗๓,๗๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๓๓,๘๐๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๑๒๐.๐๐	๒๘๗,๕๒๐.๐๐	๓๐๑,๙๒๐.๐๐	๓๑๗,๐๔๐.๐๐	
๑๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม		๑	๑	๓๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๘,๖๔๐.๐๐	-	-	๓๘๓,๐๔๐.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐

รับที่ ๕๖๔๖๙
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๑๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นิคมพัฒนา																
๑๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	เงินอุดหนุน		๑	๑	๑								
๑๑๕	ครู		๒	๑	เงินอุดหนุน		๒	๒	๒								เงินอุดหนุน
๑๑๖	ครูผู้ช่วย		๓	-	เงินอุดหนุน		๓	๓	๓								เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																เงินอุดหนุน
	ผู้มีพักษะ																
๑๑๗	ผู้ดูแลเด็ก (๑)		๑	๑	๒๓๑,๒๔๐.๐๐	๑๑,๗๓๐.๐๐	๑	๑	๑		๑๑,๕๖๒.๐๐	-	-	๒๔๒,๘๐๒.๐๐	๒๔๖,๓๓๐.๐๐	๒๔๖,๓๓๐.๐๐	เต็มขั้น ๑๙,๕๕๐
๑๑๘	ผู้ดูแลเด็ก (๒)		๑	๑	๑๔๗,๑๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๗,๔๕๐.๐๐	๗,๘๐๐.๐๐	๘,๑๖๐.๐๐	๑๕๕,๕๖๐.๐๐	๑๖๒,๑๖๐.๐๐	๑๗๐,๕๒๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๑๙	ผู้ดูแลเด็ก (๓)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา																
๑๒๐	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	-	เงินอุดหนุน		๑	๑	๑								
๑๒๑	ครู		๑๐	๘	เงินอุดหนุน		๑๐	๑๐	๑๐								เงินอุดหนุน
๑๒๒	ครูผู้ช่วย		๖	-	เงินอุดหนุน		๖	๖	๖								เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																เงินอุดหนุน
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๑๒๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)		๑	๑	๓๕๒,๙๒๐.๐๐	๓๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๗,๗๖๐.๐๐	๑๘,๕๓๔.๐๐	-	๓๗๐,๖๘๐.๐๐	๓๘๙,๒๑๔.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๑๒๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๒)		๑	๑	๓๔๑,๑๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑		๑๗,๗๖๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๘,๘๑๖.๐๐	๓๕๘,๑๒๐.๐๐	๓๗๖,๑๒๐.๐๐	๓๙๕,๑๗๖.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๑๒๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๓)		๑	๑	๓๕๙,๘๘๐.๐๐	๓๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๗,๗๗๕.๐๐	-	-	๓๗๗,๘๗๕.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๑๒๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๔)		๑	๑	๓๔๕,๔๘๐.๐๐	๓๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๗,๒๘๐.๐๐	๑๘,๑๓๘.๐๐	-	๓๖๒,๗๖๐.๐๐	๓๘๐,๘๙๘.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๑๒๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๕)		๑	๑	๓๕๙,๕๒๐.๐๐	๓๘,๘๕๘.๐๐	๑	๑	๑		๑๗,๗๗๐.๐๐	-	-	๓๗๗,๔๙๖.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	๓๙๖,๐๑๘.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๑๒๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๖)		๑	๑	๓๓๔,๕๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑		๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๘,๖๕๐.๐๐	๑๘,๔๕๐.๐๐	๓๕๓,๓๖๐.๐๐	๓๖๙,๐๐๐.๐๐	๓๘๙,๔๕๐.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐

อบต.นิคมพัฒนา จ.ระยอง
รับที่ ๒๔๒๕
เสนอรอบเดือน
๑ ๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๓๒๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๗)		๑	๑	๓๒๕,๐๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๖,๓๒๐.๐๐	๑๗,๑๖๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๓๔๓,๔๐๐.๐๐	๓๕๘,๕๖๐.๐๐	๓๗๖,๕๖๐.๐๐	
๓๓๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๘)		๑	๑	๓๒๔,๘๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๖,๓๒๐.๐๐	๑๗,๑๖๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๓๔๑,๑๖๐.๐๐	๓๕๘,๗๒๐.๐๐	๓๗๖,๓๒๐.๐๐	
๓๓๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๙)		๑	๑	๓๒๐,๓๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๖,๐๘๐.๐๐	๑๖,๙๒๐.๐๐	๑๗,๗๖๐.๐๐	๓๓๖,๒๔๐.๐๐	๓๕๓,๑๖๐.๐๐	๓๗๐,๙๒๐.๐๐	
๓๓๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๐)		๑	๑	๓๒๗,๙๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑		๑๖,๔๔๐.๐๐	๑๗,๒๘๐.๐๐	๑๘,๐๘๔.๐๐	๓๔๔,๔๐๐.๐๐	๓๖๑,๖๘๐.๐๐	๓๗๙,๗๖๔.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๓๓๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๑)		๑	๑	๓๒๖,๓๖๐.๐๐	-	๑	๑	๑		๑๖,๓๒๐.๐๐	๑๗,๑๖๐.๐๐	๑๗,๙๘๒.๐๐	๓๔๒,๔๘๐.๐๐	๓๕๙,๖๔๐.๐๐	๓๗๗,๖๒๒.๐๐	เต็มขั้น ๓๑,๔๓๐
๓๓๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๒)		๑	๑	๓๐๗,๔๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๕,๔๘๐.๐๐	๑๖,๒๐๐.๐๐	๑๗,๐๔๐.๐๐	๓๒๒,๙๒๐.๐๐	๓๓๙,๑๒๐.๐๐	๓๕๖,๑๖๐.๐๐	
๓๓๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๓)		๓	๓	๒๙๘,๓๒๐.๐๐		๓	๓	๓		๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๗๒๐.๐๐	๓๖,๕๖๐.๐๐	๓๓๓,๓๒๐.๐๐	๓๒๙,๐๔๐.๐๐	๓๔๕,๖๐๐.๐๐	
๓๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๔)		๑	๑	๒๖๐,๖๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๐๘๐.๐๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๒๗๓,๗๒๐.๐๐	๒๘๗,๕๒๐.๐๐	๓๐๑,๙๒๐.๐๐	
๓๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๕)		๑	๑	๒๓๔,๔๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๑,๗๖๐.๐๐	๑๒,๓๖๐.๐๐	๑๒,๙๖๐.๐๐	๒๕๖,๒๔๐.๐๐	๒๕๘,๖๐๐.๐๐	๒๗๑,๕๖๐.๐๐	
๓๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๖)		๑	๑	๒๔๕,๖๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๒,๒๔๐.๐๐	๑๒,๙๖๐.๐๐	๑๓,๕๖๐.๐๐	๒๕๖,๙๒๐.๐๐	๒๖๙,๘๘๐.๐๐	๒๘๓,๔๔๐.๐๐	
๓๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๗)		๑	๑	๒๔๕,๖๘๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๒,๒๔๐.๐๐	๑๒,๙๖๐.๐๐	๑๔,๗๖๐.๐๐	๒๕๖,๙๒๐.๐๐	๒๖๙,๘๘๐.๐๐	๒๘๔,๖๔๐.๐๐	
๓๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๘)		๑	-	-	-	-	-	-	-๑							ยุบเลิก
๓๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๓	๓	เงินอุดหนุน		๓	๓	๓								เงินอุดหนุน
๓๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๑๖,๒๔๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๔๐๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐	๒๒๗,๑๖๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๔๘,๑๖๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๓๔๓	ภารโรง		๑	๑	เงินอุดหนุน		๑	๑	๑								เงินอุดหนุน
๓๔๔	คนงาน (๑)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
๓๔๕	คนงาน (๒)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	กองสวัสดิการสังคม																
๓๔๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๘๐๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๘,๕๖๐.๐๐	๓๐,๓๖๐.๐๐	๕๑๗,๘๐๐.๐๐	๕๔๖,๓๖๐.๐๐	๕๗๖,๗๒๐.๐๐	
๓๔๗	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๕๕๖,๐๘๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๓๗,๔๔๐.๐๐	๓๙,๔๐๐.๐๐	๔๗,๕๖๐.๐๐	๖๐๗,๕๖๐.๐๐	๖๔๒,๙๖๐.๐๐	๖๘๐,๕๒๐.๐๐	
๓๔๘	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๔๘๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑		๒๗,๔๔๐.๐๐	๒๙,๕๒๐.๐๐	๓๑,๒๐๐.๐๐	๕๐๘,๗๒๐.๐๐	๕๓๗,๘๔๐.๐๐	๕๖๙,๐๔๐.๐๐	
๓๔๙	นักพัฒนาชุมชน (๑)	ปก.	๑	๑	๒๙๓,๑๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๒๗,๔๔๐.๐๐	๒๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๘๐๐.๐๐	๓๑๐,๘๐๐.๐๐	๓๒๙,๕๒๐.๐๐	๓๔๙,๗๒๐.๐๐	
๓๕๐	นักพัฒนาชุมชน (๒)	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑			๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๕๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	

อบต.บึงหวัด ระยอง สำเนาถูกต้อง เพิ่มรอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	ค่าตอบแทนอื่น (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๕๑	นักพัฒนาชุมชน (๓)	ปก./ชก.	๓	-	๓๕๕,๓๒๐.๐๐		๑	๓	๓		๒๑,๓๖๐.๐๐	๒๒,๖๘๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๗๖,๖๘๐.๐๐	๓๙๙,๓๖๐.๐๐	๔๒๓,๓๖๘.๐๐	
๑๕๒	นักสังคมสงเคราะห์	ปก.	๓	๓	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๓	๓	๓		๓๓,๕๖๐.๐๐	๓๔,๔๐๐.๐๐	๓๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๕๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๑๐๐.๐๐	
๑๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓	๑	๓๕๗,๐๐๐.๐๐		๓	๓	๓		๒๑,๔๘๐.๐๐	๒๒,๘๐๐.๐๐	๒๔,๑๒๐.๐๐	๓๗๘,๔๘๐.๐๐	๔๐๑,๒๘๐.๐๐	๔๒๕,๔๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
	ผู้มีคุณวุฒิ																
๑๕๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	-	๒๑๗,๘๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๙๒๐.๐๐	๑๑,๕๒๐.๐๐	๑๒,๑๒๐.๐๐	๒๒๘,๙๒๐.๐๐	๒๔๐,๒๔๐.๐๐	๒๕๑,๓๖๐.๐๐	
๑๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	-	๑๕๗,๕๖๐.๐๐		๑	๑	๑		๗,๙๒๐.๐๐	๘,๒๘๐.๐๐	๘,๗๖๐.๐๐	๑๖๕,๔๘๐.๐๐	๑๗๓,๗๖๐.๐๐	๑๘๑,๕๒๐.๐๐	
๑๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๒๐๘,๙๒๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๐,๕๖๐.๐๐	๑๑,๐๔๐.๐๐	๑๑,๖๔๐.๐๐	๒๑๙,๔๘๐.๐๐	๒๓๐,๕๒๐.๐๐	๒๔๑,๑๖๐.๐๐	
	ผู้มีทักษะ																
๑๕๗	พนักงานขับรถยนต์		๓	๓	๑๔๖,๑๓๐.๐๐		๓	๓	๓		๗,๓๒๐.๐๐	๗,๖๘๐.๐๐	๘,๑๖๐.๐๐	๑๕๓,๔๘๐.๐๐	๑๖๑,๑๖๐.๐๐	๑๖๙,๓๒๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๕๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		-	-	-	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																
๑๕๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐.๐๐		๑	๑	๑		๑๓,๕๖๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๕,๒๔๐.๐๐	๒๓๘,๕๖๐.๐๐	๒๕๒,๙๖๐.๐๐	๒๖๘,๒๐๐.๐๐	
(๕)	รวม		๑๗๕	๑๓๓	๑๙,๖๗๐,๓๒๐.๐๐	๑,๓๔๘,๑๔๕.๐๐	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	-๒	๒,๐๒๙,๗๘๒.๐๐	๒,๑๐๑,๑๘๒.๐๐	๒,๑๘๒,๒๗๒.๐๐	๔๒,๘๖๗,๗๐๒.๐๐	๔๕,๐๓๖,๖๓๐.๐๐	๔๗,๒๔๑,๒๔๖.๐๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%													๖,๔๓๐,๑๔๕.๓๐	๖,๗๕๕,๔๗๔.๕๐	๗,๐๘๖,๑๘๖.๙๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													๔๘,๒๗๗,๘๕๗.๓๐	๕๑,๗๗๒,๑๒๔.๕๐	๕๔,๑๒๗,๕๑๒.๙๐	
(๘)	ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี													๓๑.๘๑	๓๑.๘๒	๓๑.๗๙	

อบต. ขังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๙

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประเภทสามัญ

ปลัด อบต.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน

รองปลัด อบต.
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ฝ่ายอำนวยการ (ระดับต้น)
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานนิติการ
- งานกิจการสภา
- งานธุรการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (ระดับต้น)
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานงบประมาณ
- งานบริการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์
- งานธุรการ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ระดับต้น)
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานช่วยเหลือผู้ประสบภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานธุรการ

กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานแผนที่ภาษี

ฝ่ายการเงินและบัญชี (ระดับต้น)
- งานการเงิน
- งานบัญชี

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (ระดับต้น)
- งานทะเบียนทรัพย์สิน
- งานพัสดุ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการ

กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ฝ่ายการโยธา (ระดับต้น)
- งานก่อสร้าง
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานธุรการ

ฝ่ายสาธารณูปโภค (ระดับต้น)
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานประสานกิจการประปา
- งานธุรการ

กองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (ระดับต้น)
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและคนพิการ
- งานธุรการ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (ระดับต้น)
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- งานธุรการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (ระดับต้น)
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานธุรการ

ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระดับต้น)
- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด
- งานธุรการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

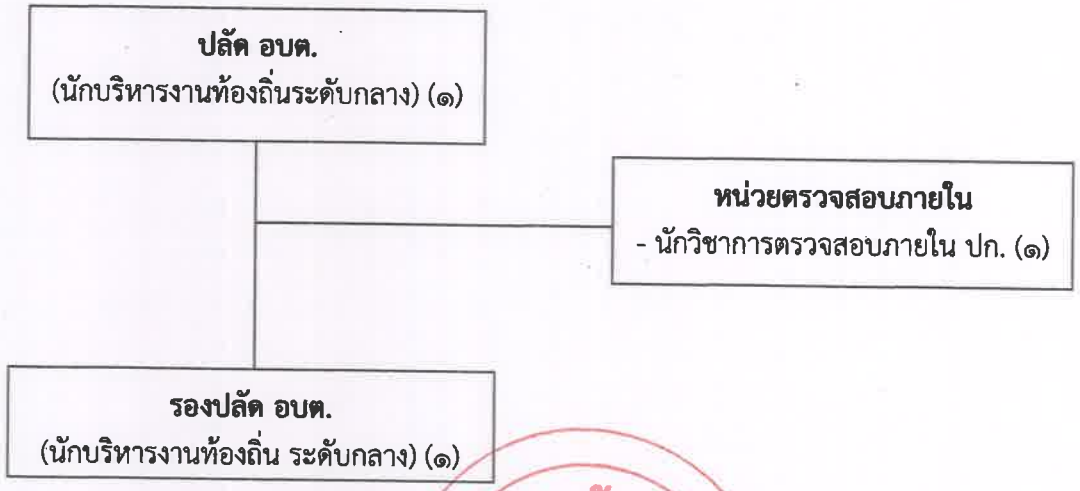
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ฝ่ายบริหารการศึกษา (ระดับต้น)
- งานบริหารการศึกษา
- งานบริหารงานบุคคล
- งานธุรการ
- ศพด.อบต.นิคมพัฒนา
- โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ระดับต้น)
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานธุรการ

ผ่าน อบต. อังหวัด
ระยอง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
เห็นชอบแล้ว
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประเภทสามัญ





ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.		
อัตราทั้งหมด	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓
มีคนครอง	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐

โครงสร้าง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารงานบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคล ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

งานนิติการ
- นิติกร ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนิติกร (๑)

งานกิจการสภา
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)
(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- คนงานทั่วไป (๓)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๑)

งานงบประมาณ
งานบริการข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์
- นักประชาสัมพันธ์ ปก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๑)

งานธุรการ

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
งานช่วยเหลือผู้ประสบภัย
งานรักษาความสงบเรียบร้อย
งานธุรการ
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

- พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๒)

ก.อบต. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๕	๐	๐	๖	๐	๒	๑๕	๖	๓๓
มีคนครอง	๐	๐	๕	๐	๐	๔	๐	๒	๑๓	๖	๒๙
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๒	๐	๔

โครงสร้าง กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานพัฒนารายได้
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)

งานแผนที่ภาษี
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๒)

หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานการเงิน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑) (ว่าง)

งานบัญชี
- นักวิชาการการเงินและบัญชี ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑)

หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

งานทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

งานพัสดุ
- นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป
- นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. (๑)
(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)

อบต. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๓	๐	๐	๔	๐	๔	๗	๒	๒๑
มีคนครอง	๐	๑	๑	๐	๐	๒	๐	๒	๗	๒	๑๕
อัตราว่าง	๐	๐	๒	๐	๐	๒	๐	๒	๐	๐	๖

โครงสร้าง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานก่อสร้าง
- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑)
- นายช่างโยธา ชง. (๒) (ว่าง)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๓)

งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง. (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานไฟฟ้าสาธารณะ
- นายช่างไฟฟ้า ปง. (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๔) (ว่าง ๑)
(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑) (ว่าง)
- คนงาน (ทั่วไป) (๒)

งานประสานกิจการประปา

งานธุรการ
- นักจัดการงานทั่วไป ปก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๗

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๒	๐	๐	๒	๐	๕	๐	๑๑	๖	๒๗
มีคนครอง	๐	๑	๑	๐	๐	๒	๐	๒	๐	๙	๕	๒๐
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๒	๑	๗

โครงสร้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

งานป้องกันและควบคุมโรค
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ ปก. (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. (๑)

งานรักษาความสะอาด
- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. (๒)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๓)

งานธุรการ

ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๓	๐	๐	๖	๐	๑	๐	๓	๓	๑๖
มีคนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๖	๐	๐	๐	๓	๓	๑๓
อัตราว่าง	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓

โครงสร้าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)

งานบริหารการศึกษา
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)

งานบริหารงานบุคคล
- นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นิคมพัฒนา
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) (ว่าง) (เงินอุดหนุนฯ)
- ครู (๒) (ว่าง ๑) (เงินอุดหนุนฯ)
- ครูผู้ช่วย (๓) (ว่าง) (เงินอุดหนุนฯ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๒) (เงินอุดหนุนฯ)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)

โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา
- ผู้อำนวยการโรงเรียน (๑) (ว่าง)
- ครู (๑๐) (ว่าง ๒) (เงินอุดหนุนฯ)
- ครูผู้ช่วย (๖) (ว่าง) (เงินอุดหนุนฯ)
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑๗)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๓) (เงินอุดหนุนฯ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ภารโรง (๑) (เงินอุดหนุนฯ)
- คนงาน (๒)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑) (ว่าง)

งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (๑)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) (ว่าง)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)

ก.อบต. จังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ผอ.	ครู	ครู ผช.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๒	๒	๑๒	๙	๐	๐	๒	๐	๒	๒๖	๕	๖๑
มีคนครอง	๐	๑	๑	๐	๙	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๒๖	๕	๔๔
อัตราว่าง	๐	๐	๑	๒	๓	๙	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๑๗

โครงสร้าง กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานสังคมสงเคราะห์
- นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. (๑)

งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและคนพิการ
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑) (ว่าง)

งานธุรการ
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) (ว่าง)

งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑)

งานธุรการ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ก.อบต. อ่างทอง
ระยอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๓	๐	๐	๔	๐	๑	๐	๔	๑	๑๓
มีคนครอง	๐	๐	๓	๐	๐	๓	๐	๑	๐	๒	๑	๑๐
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๓

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสินิล เฉยมิศักดิ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๖๕,๕๖๐ (๔๗๓๓๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗๐๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗๐๐๐*๑๒)	
๒	นางสุทธิดา สังข์หิรัญ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๙-๓-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๒๖,๔๐๐ (๕๒๒๐๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	
	สำนักปลัด อบต.											
๓	นายธนากร ทรงศิริ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๓๘,๖๘๐ (๔๔๘๙๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		
	๑. ฝ่ายอำนวยการ											
๔	นายชัชวาลย์ จุนทดเรือง โรจน์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๓,๓๒๐ (๔๐๒๖๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานบริหารงานทั่วไป											
	(๒) งานบริหารงานบุคคล											
๕	นางสาวกุลกนิษฐ์ แข่งขัน	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๔๙-๓-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘๗๕๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๖	นางจิตาภา เวชพิทักษ์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๗๔,๐๔๐ (๑๓๓๗๐*๑๒)			

อบต.ชังหวัด ระยอง รับที่ ๕๗๒๕๙ เวลา ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๗	นางสาววันวิสา ชัยมาศ	ปวส. (เทคโนโลยีดิจิทัล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔๓๔๐*๑๒)			
	(๓) งานนิติการ											
๘	นางสาวจุฑามาศ ชมนิสัย	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก/ชก	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก/ชก	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘๗๕๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๙	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพลอยแก้ว ทักษิณ	นิติศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘๑๕๐*๑๒)			
	(๔)งานกิจการสภา											
๑๐	-	-	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๑๑	นายชัยนเรศว์ ภู่อร่าม	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๙๔,๓๖๐ (๒๔๕๐๐*๑๒)			
๑๒	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘๑๕๐*๑๒)			ตำแหน่งใหม่

อบต.บึงหัวช้าง
ระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๓	นายรุ่ง มาลัยรักษ์	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๕,๖๐๐ (๑๓๘๐๐*๑๒)			
๑๔	นางวรรณา นิรัญรักษ์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
๑๕	นายธีระวัฒน์ ศิริวงษ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
๑๖	นางสาวนิชกานต์ ศรีเสวก	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
	(๔)งานธุรการ											
๑๗	นางสาวรัญพิชชา ฤทธิ์จรูญ	ป.ตรี (สารสนเทศทั่วไป)	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๓๐๙,๓๖๐ (๒๕๗๘๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๘	นางสาวธัญลักษณ์ บุญธรรม	ปวช. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๑,๘๘๐ (๑๓๔๙๐*๑๒)			
	๒. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
๑๙	นางสาวฉัตฌนก จันทร์แสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐ (๔๕๖๑๐*๑๒)	๓๖,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		

ก.อบต. ยังรับรอง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน											
	(๒) งานงบประมาณ											
๒๐	นายวุฒิพงษ์ หงษ์ไชย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๔๙-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๔๙-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒๒๕,๐๐๐			
									(๓๘๗๕๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๒๑	นางสาวอัฉณ์อุยา มนาคม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๓๔,๗๒๐			
									(๑๙๕๖๐*๑๒)			
	(๒) งานบริการข้อมูลข่าวสาร											
๒๒	-	-	๔๙-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก	๔๙-๓-๐๓-๓๓๐๓-๐๐๓	นักประชาสัมพันธ์	ปก	๓๕๕,๗๒๐			ว่างเดิม
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
	พนักงานจ้าง											
๒๓	นางสาวกิ่งดาว โพธิ์ทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๒๖๔,๖๔๐			
									(๒๒๔๗๐*๑๒)			
	(๔) งานธุรการ											
๒๔	-	-	๔๙-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๔๙-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๕	-	-				ยุบเลิก

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	๓. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
๒๕	นายเชาวลิต อินทร์แก้ว	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙-๓-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๕,๖๔๐ (๓๗๘๗๐*๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		
๒๖	นายรชต หงถาวร	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๓-๓๘๓๐-๐๐๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก	๔๙-๓-๐๓-๓๘๓๐-๐๐๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘๗๕๐*๑๒)			
๒๗	นายปฏิญาณ ต้นเจริญ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม)	๔๙-๓-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	๔๙-๓-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง	๒๔๐,๐๐๐ (๒๐๐๐๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๒๘	นางสาวปริญาภรณ์ จันทร์มณี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘๑๕๐*๑๒)			
๒๙	นายณัฐพล บุญมั่งมี	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๒๒๓,๘๐๐ (๑๘๖๕๐*๑๒)			
๓๐	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓๗๕๐*๑๒)			กำหนดใหม่
๓๑	นายสาธิต ศรีบุญรอด	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๖,๐๐๐ (๑๓๕๐๐*๑๒)			
๓๒	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-				ยุบเลิก

อบต.ขังบาง ระยอง
ลงชื่อ... ๑๙/๒๕๖๙
เห็นชอบแล้ว
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มชั่นๆ	
๓๓	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-				ยุบเลิก
๓๔	นายชัยณรงค์ ศรีภักดี	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๓๕๓,๖๐๐			
									(๑๒๘๐๐*๑๒)			
๓๕	นายนิยม ทองโคตร์	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๓๕๖,๓๖๐			
									(๑๒๓๘๐*๑๒)			
๓๖	นายมนัส โจกล่ำ	มัธยมศึกษา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
๓๗	นายศเชนทร์ ชุนสัจจา	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
๓๘	นายเจษฎา โคตนาม	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
๓๙	นางสาวศิริพร เงางาม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๒๒๕,๐๐๐			
									(๑๘๗๕๐*๑๒)			

อบต. บัดแพลน
ระยอง
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง											
๔๐	นางสาวนัชชา อุบลประเสริฐ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๔๙-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๗๒๓,๘๔๐ (๖๐๓๒๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	
	๑. ฝ่ายพัฒนารายได้											
๔๑	-	-	๔๙-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		ว่างเดิม
	(๑) งานพัฒนารายได้											
๔๒	-	-	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙๖๑๐*๑๒)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๔๓	นางสาววิชุดา สุขประเสริฐ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓๙๒๐*๑๒)			
	(๒) งานแผนที่ภาษี											
๔๔	นางอ้อมเดือน พรมทับ	ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง	๓๒๘,๕๖๐ (๒๗๓๘๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๔๕	นางสาวธนัชพร หวังรักกลาง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๒๗๘,๐๔๐ (๒๓๓๗๐*๑๒)			

ก.อบต. ขังหวัด ระยอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๑

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๔๖	นางสาวสกุลรัตน์ อุบลประเสริฐ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๒๓๗,๘๐๐			
									(๓๘๓๕๐*๑๒)			
๔๗	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	-				ยุบเลิก
๔๘	นายกวิราช บุญสุข	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๗,๒๔๐			
									(๑๒๒๗๐*๑๒)			
๔๙	นางสาวจันทนา รักพลเมือง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
๕๐	นางสาวจิรภัทร เทียนทอง	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
	๒. ฝ่ายการเงินและบัญชี											
๕๑	-	-	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๓๘,๐๐๐		ว่างเดิม
									(๓๒๘๐๐*๑๒)	(๓๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานการเงิน											
๕๒	-	-	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๐๗,๙๐๐			ว่างเดิม
									(ค่ากลางเงินเดือน)			

ที่ อบต. ขังหวาย
ระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๒) งานบัญชี											
๕๓	นางสาวชลลดา ตริสาร	บัญชีบัณฑิต	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๒๒๕,๐๐๐			
									(๓๘๗๕๐*๑๒)			
	หนักงานจ้าง											
๕๔	นางสาวศันศนีย์ สุขเจริญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๒๖๙,๖๔๐			
									(๒๒๔๗๐*๑๒)			
	หนักงานจ้าง											
๕๕	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-				ยุบเลิก
	๓. ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน											
๕๖	นางสาวนิภารัตน์ หม่อมกลาง	ป.ตรี (การบัญชี)	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๔๐,๖๔๐	๑๘,๐๐๐		
									(๓๑๗๒๐*๑๒)	(๑๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานทะเบียนทรัพย์สิน											
๕๗	-	-	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
	หนักงานจ้าง											
๕๘	นางสาวสุณี เรศประดิษฐ์	ปวส.(การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๙๕,๐๐๐			
									(๑๖๒๕๐*๑๒)			

ก.อบต. ขังหวัด ระยอง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๒) งานพัสดุ											
๕๙	นายวันชัย นามัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๔๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ปก	๒๗๐,๔๘๐			
									(๒๒๕๔๐*๑๒)			
	หน่วยงานช่าง											
๖๐	นางสาวกัลชุญา มะลิทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒๕๒,๒๔๐			
									(๒๑๐๒๐*๑๒)			
	๔. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป											
	(๑) งานบริหารทั่วไป											
๖๑	-	-	-	-	-	๔๙-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๓	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๙๕,๓๒๐			กำหนดใหม่
									(ค่ากลางเงินเดือน)			
	(๒) งานธุรการ											
๖๒	นางสาวนฤนาถ ทองเจียว	ป.ตรี	๔๙-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๔๙-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๔๖,๘๔๐			
									(๒๐๕๗๐*๑๒)			
	กองช่าง											
๖๓	นายวรเศรษฐ์ ทรัพย์สิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๓๕,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
									(๔๔๖๐๐*๑๒)	(๕๖๐๐*๑๒)	(๕๖๐๐*๑๒)	

ก.อบต. มีมติ ระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	๑. ฝ่ายการโยธา									๑๘,๐๐๐		
๖๔	นายพงษ์มิตร กระทอง	ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๐,๓๖๐ (๔๔๓๘๐*๑๒)	(๓๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานก่อสร้าง											
๖๕	นายธีรศานต์ ธรรมโชติ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ชก	๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๓	วิศวกรโยธา	ชก	๔๔๘,๘๐๐ (๓๗๔๐๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		
๖๖	-	-	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ชง	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔๘๒๕*๑๒)			ว่างเดิม
๖๗	-	-	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔๘๒๕*๑๒)			ว่างเดิม
	หมู่งานจ้าง											
๖๘	นายธัชนนท์ พิทิธจันทร์	ปวส.(ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๗๒,๐๘๐ (๑๔๓๔๐*๑๒)			
๖๙	นางสาวอมรรัตน์ จันมาก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
๗๐	นางสาวณัฐริกา บุญฉาย	ปวช.การบัญชี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			

ก.อบต. จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๗๑	นางสาวประภัสสร สีน้ำเงิน	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
	(๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร											
๗๒	นายไชยรัตน์ บัวปั้น	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๓๖๒,๗๖๐ (๓๐๒๓๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๗๓	นายพิทักษ์ พรมหมสิทธิ์	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๖๗,๐๔๐ (๑๓๙๒๐*๑๒)			
	(๓) งานธุรการ											
๗๔	-	-	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔๘๒๕*๑๒)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๗๕	นางสาวพัชรี สว่างอารมย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๒,๐๐๐ (๑๖๐๐๐*๑๒)			
	๒. ฝ่ายสาธารณูปโภค											
๗๖	-	-	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒๘๐๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		

อบต. ชิงหมี
ระยอง
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๑) งานไฟฟ้าสาธารณะ											
๗๗	นายชาลี อาจรักษา	นิติศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง	๔๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง	๓๓๙,๘๔๐ (๒๘๓๒๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๗๘	นายภิญโญ สารทอง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๐๘,๙๒๐ (๑๗๔๑๐*๑๒)			
๗๙	นายเมธา ชุมแวงวาปี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๐๗,๗๒๐ (๑๗๓๑๐*๑๒)			
๘๐	นายชัชวาลย์ ใจสอาด	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๒๘,๑๒๐ (๑๙๐๑๐*๑๒)			
๘๑	นายชาคริต จันทรี	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๗๖,๔๐๐ (๑๔๗๐๐*๑๒)			
๘๒	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๓๓๘๐*๑๒)			ว่างเดิม
๘๓	-	-	-	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๖,๕๖๐ (๑๓๓๘๐*๑๒)			ตำแหน่งใหม่
๘๔	นายทวีศักดิ์ ยะปัญญา	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓๖๐๐*๑๒)			

อบต.บึงพัฒนา จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๘๕	นายวัชรพงษ์ บุญประเสริฐ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
๘๖	นายสุชาติ ชำสาครวิจิตร	ปวช.(ช่างซ่อมบำรุงฯ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๓๒)			
๘๗	-	-	-	คนงาน	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
									(๙๐๐๐*๓๒)			
	(๒) งานประสานกิจการประปา											
	(๓) งานธุรการ											
๘๘	นางสาวนิตยา ปัตถาวะโร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๙-๓-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	๔๙-๓-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	๒๖๓,๓๖๐			
									(๒๓๗๘๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๘๙	นางสาวปาริชาติ ธรรมสูตร	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๗,๖๐๐			
									(๑๗๓๐๐*๑๒)			
	กองสวัสดิการสังคม											
๙๐	นางสาวพัทธนันท์ แสงอ่อน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๙-๓-๑๓-๒๓๐๕-๐๐๓	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบท.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๙-๓-๑๓-๒๓๐๕-๐๐๓	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบท.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๔๘,๘๐๐	๕๕,๐๐๐		
									(๓๗๔๐๐*๑๒)	(๔๕๐๐*๑๒)		

อบต.นิคมพัฒนา อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง
ตรึงที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	๑. ฝ่ายสังคมสงเคราะห์											
๙๑	นางสาวนฤมล ตุ่นเสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นบห.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นบห.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๕๖,๐๘๐ (๔๖๓๔๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานสังคมสงเคราะห์											
๙๒	นายนครเรศ สุขสวัสดิ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘๗๕๐*๑๒)			
	(๒) งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ											
๙๓	นางสาวกัลยณัฏฐ์ วงศ์รัตน์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก	๒๙๓,๑๖๐ (๒๔๔๓๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๙๔	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๕๗,๕๖๐ (๑๓๑๓๐*๑๒)			ว่างเดิม
	(๓) งานธุรการ											
๙๕	นางปฏิมา อุ่นเมือง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๔๙-๓-๑๑-๔๓๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๓๕๗,๐๐๐ (๒๙๗๕๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๙๖	นายวัชระ ศรีนวลนอก	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๖,๑๖๐ (๑๒๑๘๐*๑๒)			

ก.อบต. ชั้นประวัติ รับที่ ๙๒๔๗
เทศบาลเมือง
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๙๗	นางสาวกิตติยา เชื้อสุดใจ	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
	๒. ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม											
๙๘	นางสาวกนกวรรณ สหัสโชติ	ป.ตรี (การโรงแรม)	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นบห.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นบห.สวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๖๒,๔๘๐ (๓๘๕๔๐*๑๒)	๒๘,๐๐๐ (๒๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน											
๙๙	-	-	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๔๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙๖๑๐*๑๒)			ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๑๐๐	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๒๙,๘๐๐ (๑๘๓๕๐*๑๒)			ว่างเดิม
	(๒) งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี											
๑๐๓	นายธีระเดช งาเจือ	รัฐศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๑๓-๓๘๐๓-๐๐๔	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๔๙-๓-๑๓-๓๘๐๓-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชก	๒๒๘,๐๐๐ (๑๘๓๕๐*๑๒)			

ก.อบต. จังหวัดระยอง
รับรองวันที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๑) งานธุรการ											
	พนักงานจ้าง											
๑๐๒	นางสาวขวัญจิรา ราชชมภู	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๘,๘๒๐ (๑๗๔๑๐*๑๒)			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม											
๑๐๓	นางสาวศิริรัศมี่จำเริญ บุญครอง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๕๔๙,๓๒๐ (๔๕๖๑๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)		
	๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข											
๑๐๔	-	-	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒๔๐๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		ว่างเดิม
	(๑) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข											
๑๐๕	นางสาวอุไรวรรณ ทิศลี	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์ฯ)	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๓๓๔,๗๒๐ (๒๘๓๑๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๐๖	นางสาวชลิตา ศักดิ์เขียว	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๒๕๔,๓๖๐ (๒๑๓๔๐*๑๒)			



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๑๐๗	นางวิลาวัลย์ ศรีภักดี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
	(๒) งานป้องกันและควบคุมโรค											
๑๐๘	นางสาวอรยา ประทาน	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์ฯ)	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๒๖๑,๓๖๐			
									(๒๑๗๘๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๐๙	นายอโนชา พรหมรักษา	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			
	(๓) งานศูนย์บริการสาธารณสุข											
๑๑๐	นางสาวณัฐพร วงศ์ชัยวัชร์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์)	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก	๓๐๗,๔๔๐	๔๒,๐๐๐		
									(๒๕๖๒๐*๑๒)	(๓๕๐๐*๑๒)		
	(๔) งานธุรการ											
๑๑๑	-	-	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๔๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
									(๒๔๘๒๕*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๑๒	นางบังอร ทองภูบาล	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๒,๐๔๐			
									(๑๗๖๗๐*๑๒)			

ก.อบต. บึงทวาย ระยอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ รับรองรายงานการประชุม ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มพิเศษฯ	
	๒. ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม											
๓๓	-	-	๔๙-๓-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒๘๐๐*๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓๕๐๐*๓๒)		ว่างเดิม
	(๑) งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม											
๓๔	นางสาววรรณวนัช เทพพรมวงศ์	ป.โท (การบริหารงานสาธารณสุข)	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๒๘๘,๖๐๐ (๒๔๐๕๐*๑๒)			
	(๒) งานวิเคราะห์ความสะอาด											
๓๕	นางสาวกรรณิการ์ มูลศรี	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๒๘๘,๖๐๐ (๒๔๐๕๐*๑๒)			
๓๖	นางสาวพิยดา ธนวัฒน์พัชร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาตร์สิ่งแวดล้อม)	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	๒๕๖,๘๐๐ (๒๑๔๐๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๓๗	นางสาวกานต์ชนก ทรงศิริ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๒๑๗,๘๐๐ (๑๘๑๕๐*๑๒)			

ก.อบต. อังหวัด
ระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๓๓๘	นางนภัสสร พวงเกษ	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๕๖๖๖,๘๐๐ (๔๓๙๐๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕๖๐๐*๑๒)	
	๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา											
๓๓๙	นางสาวจุรีพร ไวมงคุณ	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๔๒,๒๐๐ (๓๖๘๔๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		
	(๑) งานบริหารการศึกษา											
	พนักงานจ้าง											
๓๒๐	นางสาวสิริประภา ทางทอง	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๔๙,๔๐๐ (๒๐๘๓๐*๑๒)			
	๒. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
๓๒๑	-	-	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๙๙,๖๐๐ (๓๒๘๐๐*๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑๕๐๐*๑๒)		ว่างเดิม
๓๒๒	นางสาวนิชาดา พรหมพล	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ชก	๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓	นักวิชาการศึกษา	ชก	๒๒๕,๐๐๐ (๑๘๗๕๐*๑๒)			

อบต.ยิ่งหวัด ระยอง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๑๒๓	นางสาวพรรณปวิณ์ สุวรรณโชติ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ศิลปศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	๓๖๔,๘๐๐			
									(๓๐๔๐๐*๑๒)			
	(๒) งานบริหารงานบุคคล											
๑๒๔	นายชนินทร์ มุตติศานต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๔๙-๓-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๔๙-๓-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๓๘๗,๔๘๐			
									(๓๒๒๙๐*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๒๕	นางสาวอรวรรณ นิ่มนวล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๒๗๓,๗๒๐			
									(๒๒๘๑๐*๑๒)			
	(๓) งานธุรการ											
๑๒๖	-	-	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
									(๒๔๘๒๕*๑๒)			
๑๒๗	-	-	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			ว่างเดิม
									(๒๔๘๒๕*๑๒)			
	พนักงานจ้าง											
๑๒๘	นายสมชาย โตชมบุญ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๐๘,๐๐๐			
									(๙๐๐๐*๑๒)			

อบต. ปังหวาน
ระยอง
ครั้งที่ ๑๗๒๕
เห็นชอบเมื่อ
๑ ๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	(๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก											
๑๒๙	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๔๙-๓-๐๘-๕๖๐๐-๒๖๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-				ว่างเดิม
๑๓๐	นางสาววิมล สคคมชำ	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	คศ.๒	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๗	ครู	คศ.๒				
๑๓๑	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๘	ครู	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๘	ครู	-				ว่างเดิม
๑๓๒	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๙	ครูผู้ช่วย	-				ว่างเดิม
๑๓๓	-	-	-	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๘	ครูผู้ช่วย	-				ว่างเดิม
๑๓๔	-	-	-	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๖๙	ครูผู้ช่วย	-				ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๑๓๕	นางสาวตรึงตา ชื่นอารมณ์	ป.ตรี (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๓๓,๒๔๐ (๑๙๖๔๐*๑๒)			
๑๓๖	นางสาวรพิพร บุตรดี	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๔๗,๑๒๐ (๑๒๖๖๐*๑๒)			

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	หมู่งานว่าง											
๑๓๗	นางสาวสุภาพร พุ่มพวง	ปวส.(การโรงแรม)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
	๒. โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา											
๑๓๘	-	-	๔๙-๓-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔๙-๓-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-				ว่างเดิม
๑๓๙	นางสาวกัญจารัตน์ คำขึ้น	ป.โท (จิตวิทยาการศึกษาพิเศษ)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔	ครู	คศ.๒	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔	ครู	คศ.๒				
๑๔๐	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๑	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๕	ครู	คศ.๑				ว่างเดิม
๑๔๑	นางสาวชัชธิรา ตุลาพันธ์	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๒	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๖	ครู	คศ.๒				
๑๔๒	นางอนงค์วรรณ คุริรัง	ป.โท (การบริหารการศึกษา)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๗	ครู	คศ.๓				
๑๔๓	นางสาวสุนิสา ศรีสอน	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๘	ครู	คศ.๑				
๑๔๔	นางสาวยามวดี ทองใบ	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๑	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๙	ครู	คศ.๑				



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	๒.โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา											
๑๔๕	นางรุสดา เกียรติพัฒนเดชา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๐	ครู	คศ.๒				
๑๔๖	นางสาวพิมพ์ณรัญญา ปิณฑะปราสาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑	ครู	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑	ครู	-				
๑๔๗	นางสาวกัญรัศ เกษมสุข	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๑	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๒	ครู	คศ.๑				
๑๔๘	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
๑๔๙	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๔	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๔	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
๑๕๐	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๕	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๕	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
๑๕๑	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๖	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
๑๕๒	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๗	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๗	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม

ก.อปท. จังหวัดระยอง
หนังสือที่ ระย ๐๐๓๑/๒๕๖๗
เพิ่มชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	๒. โรงเรียนอนุบาลล้านนาพัฒนา											
๑๕๓	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๘	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๘	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
๑๕๔	-	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๙	ครูผู้ช่วย	-	๔๙-๓-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๙	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย				ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง											
๑๕๕	นางสาวเสาวนีย์ โตชมบุญ	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๒๕,๐๘๐ (๒๗๐๙๐*๑๒)			
๑๕๖	นางสาวพิมลรัตน์ การะหงษ์	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๔๓,๓๖๐ (๒๘๔๓๐*๑๒)			
๑๕๗	นางสาวณัณกร ท่อนเสาร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๕๒,๙๒๐ (๒๙๔๑๐*๑๒)			
๑๕๘	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-				ยุบเลิก
๑๕๙	นางสาวพัชรี สิทธิพรม	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๒๖,๑๖๐ (๒๗๑๘๐*๑๒)			
๑๖๐	นางสาวมะลิวรรณ จันทร์โสภา	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิทย์	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๕๙,๘๘๐ (๒๙๙๙๐*๑๒)			

ก.อบต. จังหวัด
รับรองสำเนาถูกต้อง
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๑๖๓	นางสาวญาธิดา ศรีหาโคตร	ป.ตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๔๕,๔๘๐			
									(๒๘๗๔๐*๑๒)			
๑๖๒	นางสาวไอยรินทร์ บัวหลวง	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๙๘,๓๒๐			
									(๒๔๘๖๐*๑๒)			
๑๖๓	นางสาวกรรณิการ์ ขจรกลิ่น	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สังคม	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๒๔,๘๔๐			
									(๒๗๐๗๐*๑๒)			
๑๖๔	นางสาวสุดารัตน์ จิตรแม้น	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ภาษาไทย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๕๙,๕๒๐			
									(๒๙๙๖๐*๑๒)			
๑๖๕	นายกฤษฎณ หนูอุดม	การศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.) พลศึกษา	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๒๗,๙๖๐			
									(๒๗๓๓๐*๑๒)			
๑๖๖	นางสาวรัชฎาพร วรรณวิจิตร	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๓๔,๕๖๐			
									(๒๗๘๘๐*๑๒)			
๑๖๗	นางสาวนภัสวรรณ พุ่มเหรียญ	การศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.) เทคโนโลยี	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๒๐,๓๖๐			
									(๒๖๖๘๐*๑๒)			
๑๖๘	นางสาวจามรี ชาสระคู	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) คณิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๓๐๗,๔๔๐			
									(๒๕๖๒๐*๑๒)			

อ.อบต. ชั้นหวัด
กรังที่ ๙/๒๕๖๙
เห็นชอบแล้ว
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	หนักงานจ้าง											
๑๖๙	นางสาวณัฏฐา อัตรเงิน	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สังคมศึกษา	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๖๐,๖๔๐			
									(๒๑๗๒๐*๑๒)			
๑๗๐	นางสาวฐิตาภา เสนา	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) คณิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๓๔,๔๘๐			
									(๑๙๕๔๐*๑๒)			
๑๗๑	นางสาววิเสาวภา สารภี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ประถมศึกษา	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๕,๖๘๐			
									(๒๐๓๙๐*๑๒)			
๑๗๒	นางสาวสุมิตรา ด้วงหริ่ว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ภาษาจีน)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๒๔๕,๖๘๐			
									(๒๐๓๙๐*๑๒)			
๑๗๓	นางสาวจรรยาภรณ์ ไชยภา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๖,๒๔๐			
									(๑๘๐๒๐*๑๒)			
๑๗๔	นางสาวอรณิช วงศ์รัตน์	ปวส. (คอมพิวเตอร์กราฟฟิก)	๓๕๖๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๓๕๖๑-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-				
๑๗๕	นางสาวณสรรณ ปะวันโน	ปวส. (การบัญชี)	๓๗๘๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๓๗๘๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-				
๑๗๖	นางสาวรื่นฤดี ชัยดา	ปวช. พาณิชยกรรม (พณิชยการ)	๒๓๐๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๒๓๐๗-๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-				

ก.อบต. นิคมพัฒนา รับรอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เห็นชอบเมื่อ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	หมวดงานจ้าง											
๑๗๗	นางกรรณิการ์ ภูบชุนทด	ม.๖	๑๔๘๕-๔	ภารโรง	-	๑๔๘๕-๔	ภารโรง	-				
๑๗๘	ธนธรณ์ แพทย์รังษี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			
๑๗๙	นางสาวโกสุม มาลัยรักษ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙๐๐๐*๑๒)			

ก.อบต. จังหวัด
ระยอง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างอย่างเป็นระบบ ทั้งด้านความรู้ทั่วไป ทักษะเฉพาะตำแหน่ง การบริหารจัดการ และคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการยกระดับทักษะด้านดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนการเป็น "รัฐบาลดิจิทัล" ตามนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๔ ประการ ดังนี้

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยง : ปรับกระบวนการทำงานให้เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ภาคประชาชนและเอกชนมีส่วนร่วม พร้อมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง : ปฏิบัติงานเชิงรุก อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โดยนำเทคโนโลยีและช่องทางออนไลน์ มาใช้ในการให้บริการประชาชน

๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย : พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

๔. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล : ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/ว๖ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง) โดยจัดการฝึกอบรม ปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ต้องยึดมั่นใน "มาตรฐานทางจริยธรรม" ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เพื่อเป็นหลักการประเพณีและค่านิยมในการปฏิบัติงาน ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และรักษามาตรฐานงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ที่ ๘๓๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

****

อาศัยความตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ดังต่อไปนี้ และให้รายงานประธานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ให้ความเห็นชอบต่อไป

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐- ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา และดำเนินการ ดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒) ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตรากำลังการสูญเสียในแต่ละปี

๔) ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนเป็นการวางแผนเพื่อให้มีการให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือการฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

สำเนาถูกต้อง

(๕) การจัด...

(นางสาวกุลกนิษฐ์ แข่งขัน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายประสงค์ เล็กโล่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกุลกนิษฐ์ แข่งขัน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ที่ รย ๗๖๔๐๑/ ๑๓๔๐ **วันที่** ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ขอรายงานสรุปการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิดาภา เวชพิทักษ์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกุลกนิษฐ์ แข่งขัน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายชัชวาลย์ ขุนทดเรืองโรจน์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายเชาวลิต อินทร์แก้ว)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสินิล เฉยมีศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

(นายประสงค์ เล็กโล่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ประเภท	อัตราทั้งหมดตามแผน	อัตราคนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๒	๑๔	๘	
๓	วิชาการ	๒๙	๒๑	๘	
๔	ทั่วไป	๑๖	๗	๙	
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖๘	๖๐	๘	
๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒	๒๑	๑	
๗	วิชาการ/ครู	๑๖	๘	๘	
	รวมทั้งสิ้น	๑๗๕	๑๓๓	๔๒	
		ร้อยละ	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐	

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

สังกัด	ประเภท	อัตราทั้งหมดตามแผน	อัตราคนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ/ อัตราครองร้อยละ
อบต.	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑	๑	๐	
รวม		๓	๓	๐	๑๐๐.๐๐
สำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๐	
	วิชาการ	๖	๔	๒	
	ทั่วไป	๓	๒	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๓	๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๐	
รวม		๓๔	๒๙	๕	๘๕.๒๙
กองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๒	๒	
	วิชาการ	๓	๒	๑	
	ทั่วไป	๔	๒	๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๗	๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๐	
รวม		๒๒	๑๕	๗	๖๘.๑๘
กองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑	
	วิชาการ	๒	๒	๐	
	ทั่วไป	๕	๒	๓	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๙	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๕	๑	
รวม		๒๖	๒๐	๖	๗๖.๙๒
กองสาธารณสุขฯ	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒	
	วิชาการ	๖	๖	๐	
	ทั่วไป	๑	๐	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๐	
รวม		๑๕	๑๒	๓	๘๐.๐๐

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลังสามปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

สังกัด	ประเภท	อัตราทั้งหมดตามแผน	อัตราคนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ/อัตราครองร้อยละ
กองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑	
	วิชาการ	๒	๒	๐	
	ทั่วไป	๒	๐	๒	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	๓	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวมกอง		๑๑	๘	๓ /	๗๒.๗๓
ศพด.	ผู้อำนวยการ	๑	๐	๑	
	วิชาการ/ครู	๕	๑	๔	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวมศพด.		๙	๔	๕ /	๔๔.๔๔
โรงเรียนอนุบาล	ผู้อำนวยการ	๑	-	๑	
	วิชาการ/ครู	๑๖	๘	๘	
	ทั่วไป	๐	๐	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๑	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๐	
รวมโรงเรียน		๔๒	๓๒	๑๐ /	๗๖.๑๙
รวม		๖๒	๔๔	๑๘	๗๐.๙๗
กองสวัสดิการสังคม	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๐	
	วิชาการ	๔	๓	๑	
	ทั่วไป	๑	๑	๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๒	๒	
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐	
รวม		๑๓	๑๐	๓ /	๗๖.๙๒
	รวมทั้งสิ้น	๑๗๕	๑๓๓	๔๒ /	
		ร้อยละ	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐	

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

สังกัด	อัตรา ทั้งหมดตาม แผน	อัตราคน ครอง	อัตราว่าง	ตำแหน่งที่ว่าง	วิธีการสรรหา		
					รับโอน(ย้าย)	ขอใช้บัญชี	รับสมัคร
ปลัด อบต. ,รองปลัด หน่วยตรวจสอบ	๓	๓	๐		-	-	-
สำนักปลัด	๓๔	๒๙	๕	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๑	-	✓	-
				๒. นักจัดการงานทั่วไป ๑	✓	-	-
				๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๑	-	✓	-
				๔. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๑	-	-	✓
				๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๑	-	-	✓
กองคลัง	๒๒	๑๕	๗	๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๑	-	✓	-
				๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๑	-	✓	-
				๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑	-	✓	-
				๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑	-	✓	-
				๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑	-	✓	-
				๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑	-	-	✓
				๗. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑	-	-	✓
กองช่าง	๒๖	๒๐	๖	๑. หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค ๑	-	✓	-
				๒. นายช่างโยธา ๒ อัตรา	✓(๑)	✓(๑)	-
				๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๑	✓	-	-
				๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑	-	-	✓
				๕. พนักงานขับรถยนต์ ๑	-	-	✓
กองสาธารณสุขฯ	๑๕	๑๒	๓	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๑	-	✓	-
				๒. หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพฯ ๑	-	✓	-
				๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๑	-	✓	-
กองการศึกษาฯ	๑๑	๘	๓	๑. หน.ส่งเสริมการศึกษา ๑	-	✓	-
				๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๒	✓(๑)	✓(๑)	-
ศพด.	๙	๔	๕	๑. ผอ.ศพด. ๑	-	✓	-
				๒. ครู ๑	✓	-	-
				๓. ครูผู้ช่วย ๓	-	✓(๓)	

สรุปการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

สังกัด	อัตรา ทั้งหมดตาม แผน	อัตราคน ครอง	อัตราว่าง	ตำแหน่งที่ว่าง	วิธีการสรรหา		
					รับโอน(ย้าย)	ขอใช้บัญชี	รับสมัคร
โรงเรียนอนุบาล	๔๒	๓๒	๑๐	๑. ผอ.รร. ๑	-	✓	-
				๒. ครู ๒	✓	-	-
				๓. ครูผู้ช่วย ๖	-	✓(๖)	-
				๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑	-	-	✓
กองสวัสดิการสังคม	๑๓	๑๐	๓	๑. นักพัฒนาชุมชน ๑	-	✓(๑)	-
				๒. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑	-	-	✓
				๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑		-	✓
	๑๗๕	๑๓๓	๔๒				
	ร้อยละ	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐				

รายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสีนิล เฉยมีศักดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	
๒	นางสุทธิดา สังข์หิรัญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	
๓	นางสาวศิริพร เงางาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
	สำนักปลัด อบต.		
๔	นายธนากร ทรงศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๕	นายเชาวลิต อินทร์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๖	นางสาวฉัตฌนก จันทร์แสง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๗	นายชัชวาลย์ ขุนทดเรืองโรจน์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๘	นางสาวจุฑามาศ ชมนิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	
๙	นายวุฒิพงษ์ หงษ์ไชย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางสาวกุลกนิษฐ์ แข่งขัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นายรชต คงถาวร	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวธัญพิชชา ฤทธิ์จรูญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๓	นายปฏิญาณ ตันเจริญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	
	พนักงานจ้าง		
๑๔	นายชัยนเรศว์ ภู่อร่าม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๕	นางสาวปรีญาภรณ์ จันทร์มณี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๖	ว่าที่ ร.ต.หญิงพลอยแก้ว ทักษิณ	ผู้ช่วยนิติกร	
๑๗	นางจิดาภา เวชพิทักษ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๘	นางสาวกิ่งดาว โพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๑๙	นางสาวอัณณ์อุยา มนาคม	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	นางสาวธัญลักษณ์ บุญธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางสาววันวิสา ชัยมาศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายณัฐพล บุญมั่งมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒๓	นายสาธิต ศรีบุญรอด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๔	นายมนัส ใจกล่ำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๕	นายชัยณรงค์ ศรีภักดิ์	พนักงานดับเพลิง	
๒๖	นายนิยม ทองโคตร์	พนักงานดับเพลิง	
๒๗	นายเจษฎา โคดนาม	พนักงานดับเพลิง	
๒๘	นายคเชนทร์ ขุนสัจจา	พนักงานดับเพลิง	
๒๙	นายชัชวาลย์ ใจสอาด	พนักงานขับรถยนต์ (กช.ช่วยราชการ สป.)	
๓๐	นายรุ่ง มาลัยรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๓๑	นางวรรณา นิรัญรักษ์	คนงาน	
๓๒	นายธีระวัฒน์ ศิริวงษ์	คนงาน	
๓๓	นางสาวนิชกานต์ ศรีเสวก	คนงาน	

รายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กองคลัง</u>		
๓๔	นางสาวนัชชา อุบลประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓๕	นางสาวนิภารัตน์ หม่อมกลาง	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	
๓๖	นายวันชัย นามัง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๓๗	นางสาวชลลดา ตรีสาร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๘	นางอ้อมเดือน พรมทับ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๙	นางสาวนฤนาถ ทองเจียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	<u>พนักงานจ้าง</u>		
๔๐	นางสาวศันศนีย์ สุขเจริญ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๔๑	นางสาวกัลชุญา มะลิทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๔๒	นางสาวสกุลรัตน์ อุบลประเสริฐ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๔๓	นางสาวสุณี เรศประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๔	นางสาวธนัชพร หวังรักกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๕	นางสาววิชุดา สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๖	นายกวิราช บุญสุข	พนักงานขับรถยนต์	
๔๗	นางสาวจิรภัทร เทียนทอง	คนงาน	
๔๘	นางสาวจันทนา รักพลเมือง	คนงาน	
	<u>กองช่าง</u>		
๔๙	นายวรเศรษฐ์ ทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕๐	นายพงษ์มิตร กระทอง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๕๑	นายธีรศานติ์ ธรรมโชติ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๕๒	นางสาวนิตยา ปัดถาวะโร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕๓	นายไชยรัตน์ บัวปั้น	นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	
๕๔	นายชาลี อาจรักษา	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
	<u>พนักงานจ้าง</u>		
๕๕	นายภิญโญ สารทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๖	นายเมธา ชุมแวงวาปี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๗	นายธัชนนท์ พิพิธจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕๘	นายพิทักษ์ พรหมสิทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๕๙	นางสาวพัชรี สว่างอารมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

รายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๐	นางสาวปาริชาติ ธรรมสูตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖๑	นายชาคริต จันทรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๖๒	นายทวีศักดิ์ ยะปัญญา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๖๓	นายวัชรพงษ์ บุญประเสริฐ	คนงาน	
๖๔	นายสุชาติ ขำสาครวิจิตร	คนงาน	
๖๕	นางสาวอมรรัตน์ จันมาก	คนงาน	
๖๖	นางสาวประภัสสร สีน้ำเงิน	คนงาน	
๖๗	นางสาวณัฐริกา บุญฉาย	คนงาน	
	กองสาธารณสุขฯ		
๖๘	นางสาวศิริรัศมิ์จำเริญ บุญครอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๖๙	นางสาวอุไรวรรณ ทิศสลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗๐	นางสาวอรยา ประทาน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗๑	นางสาวณัฐพร วงศ์ชัยวัชร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๗๒	นางสาววรรณวนัช เทพพรมวงค์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๗๓	นางสาวกรรณิการ์ มูลศรี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๗๔	นางสาวพิยดา ธนวัฒน์พัชร	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
	พนักงานจ้าง		
๗๕	นางสาวชลิตา ศักดิ์เขียว	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๗๖	นางกานต์ชนก ทรงศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	
๗๗	นางบังอร ทองภูบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗๘	นายอโนชา พรหมรักษา	พนักงานขับรถยนต์	
๗๙	นางวิลาวัลย์ ศรีภักดิ์	คนงาน	
	กองการศึกษาฯ		
๘๐	นางนภัสสร พวงเกษ	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๘๑	นางสาวจุรีพร ไวมงคุณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๘๒	นายชนินทร์ มุตติศานต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘๓	นางสาวณิชาดา พรหมพล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
	พนักงานจ้าง		
๘๔	นางสาวพรรณปวีณ์ สุวรรณโชติ	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	
๘๕	นางสาวสิริประภา กางทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	

รายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘๖	นางสาวอรวรรณ นิ่มนวล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๘๗	นายสมชาย โตชมบุญ	พนักงานขับรถยนต์	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		
๘๘	นางสาววิมล สดคมขำ	ครูชำนาญการ	
	พนักงานจ้าง		
๘๙	นางสาวตรึงตา ชื่นอารมณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๙๐	นางสาวรพีพร บุตรดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๙๑	นางสาวสุภาพร พุ่มพวง	ผู้ดูแลเด็ก	
	โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา		
๙๒	นางอนงค์วรรณ คุริรัง	ครูชำนาญการพิเศษ	
๙๓	นางสาวพิมพ์ณรัญญา ปิณฑะปราสาท	ครูชำนาญการ	
๙๔	นางสาวกัญจารัตน์ คำขึ้น	ครูชำนาญการ	
๙๕	นางสาวชัชจิรา ตุลาพันธุ์	ครูชำนาญการ	
๙๖	นางรุศดา เกียรติพัฒนเดชา	ครูชำนาญการ	
๙๗	นางสาวยามวดี ทองใบ	ครู	
๙๘	นางสาวสุนิสา ศรีสอน	ครู	
๙๙	นางสาวกัญรัศ เกษมสุข	ครู	
	พนักงานจ้าง		
๑๐๐	นางสาวญณกร ท่อนเสาร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๑	นางสาวพิมลรัตน์ การะหงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๒	นางสาวมะลิวรรณ จันทร์โสภา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๓	นางสาวญาธิดา ศรีหาโคตร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๔	นางสาวสุดารัตน์ จิตรแม้น	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๕	นางสาวรัชฎาพร วรรณวิจิตร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๖	นางสาวเสาวนีย์ โตชมบุญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๗	นางสาวกรรณิการ์ ขจรกลิ่น	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๘	นางสาวนภัสวรรณ พุ่มเหรียญ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๐๙	นายกฤษฎณ หนูอุดม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๐	นางสาวพัชรี สิทธิพรม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๑	นางสาวจามรี ชาสระคู	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	

รายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๑๒	นางสาวไอยรินทร์ บัวหลวง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๓	นางสาวณัฏฐา ฉัตรเงิน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๔	นางสาวฐิตาภา เสนา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๕	นางสาวเสาวภา สารภี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๖	นางสาวสุมิตรา ด้วงหริ่ง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑๗	นางสาวธมลวรรณ ปะวันโน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๑๘	นางสาวอรณิช วงศ์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๑๙	นางสาวรื่นฤดี ชัยดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒๐	นางสาวจรรยาภรณ์ ไชยภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒๑	นางกรรณิการ์ กูบขุนทด	ภารโรง	
๑๒๒	นางสาวธนธรณ์ แพทย์รังษี	คนงาน	
๑๒๓	นางสาวโกสุม มาลัยรักษ์	คนงาน	
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>		
๑๒๔	นางสาวพัทธนันท์ แสงอ่อน	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	
๑๒๕	นางสาวนฤมล ตุ่นเส็ง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	
๑๒๖	นางสาวกนกวรรณ สหัสโชติ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	
๑๒๗	นางสาวกัลยณัฏฐ์ วงศ์รัตน์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๑๒๘	นายธีระเฉลิม งาเจือ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๑๒๙	นายนคเรศ สุขสวัสดิ์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	
๑๓๐	นางปฏิมา อุ่นเมือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	<u>พนักงานจ้าง</u>		
๑๓๑	นางสาวขวัญจิรา ราชชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓๒	นายวัชระ ศรีนวลนอก	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓๓	นางสาวกิตติยา เชื้อสุดใจ	คนงาน	