



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อาศัยความตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลง วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ อัตรา |

กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------------|---------------|

กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------------------------|---------------|

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------------------|---------------|

โรงเรียนอนุบาลตำบลนิคมพัฒนา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
(เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๐๗ - ๕) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๒. ตำแหน่ง ภารโรง
(เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๐๗ - ๕) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและ

เลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้าง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ต้อง มีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปสำหรับ พนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีในวันรับสมัคร
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ลงนามในสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนครพัฒนา

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (แนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัคร ติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ห้องสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนครพัฒนา อำเภอเนินขามพัฒนา จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) และติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลข ๐๓๘-๖๐๖๔๒๑

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. ระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับภาษาไทยที่ระบุสาขาที่สมัคร | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
- ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครยงนามรับรองหลังรูปถ่าย

- ๖. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด
ออกไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย
 - ๗. สำเนาใบอนุญาตขับขี่ของกรรมการขนส่งทางบก จำนวน ๒ ฉบับ
(เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ว่าต้องใช้ประสบการณ์การทำงาน
ในการรับสมัครและตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)
 - ๘. สำเนาใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ใบ สด.๔๓) (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ
 - ๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๒ ฉบับ
ใบจดทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
 - ๑๐. หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติงานหน้าที่ (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงรายชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๕๐ บาท

เมื่อสมัครและได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามใบรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง จะดำเนินการดังนี้

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ

ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.nikhompattana.go.th

๔.๒ กำหนดประเมินสมรรถนะ

ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘:๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง โดยจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (สัมภาษณ์ และทดสอบทักษะ) ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้

๕.๑ การประเมินสมรรถนะในตำแหน่ง (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) โดยจะทดสอบความรู้
ในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร (ตามแนบท้ายประกาศ)

ภาค ก	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ภาค ข	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ภาค ค	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๕.๒ ประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ตำแหน่ง คนงาน
- ตำแหน่ง ภารโรง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง

๖.๑ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณสมบัติ) จะต้องได้คะแนนการสอบทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องได้คะแนนการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงตามลำดับที่สอบได้ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ www.nikhompattana.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การดำเนินการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา กำหนด สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณสมบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะดำเนินการจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสงค์ เล็กโล่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาของทางราชการ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายรวมทั้ง
การควบคุมดูแล บำรุงรักษา และซ่อมแซมเบื้องต้นของเครื่องจักรกลขนาดเบาของทางราชการที่ได้รับ
มอบหมายให้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบโดยใกล้ชิด
หรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถชนิดตามกฎหมาย
(ใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ตาม พรบ. ขนส่ง) โดยใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมี
หนังสือรับรองการทำงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท

อัตราร่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรือ ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่าง ๆ

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างในสัญญาจ้าง จนถึง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท

อัตราร่าง

จำนวน ๒ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ในการจัดสถานที่ บำรุงรักษาอาคารสถานที่ รวมทั้งดูแลรักษาทรัพย์สินวัสดุต่าง ๆ ตลอดจนหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับ ดูแล ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างในสัญญาจ้าง จนถึง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๔ ตำแหน่ง ภารโรง (เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๘๕ - ๕)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ
มิให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความสามารถอ่าน - เขียนภาษาไทย
ได้ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน และซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน
การสอน อาคารสถานศึกษา วัสดุ ครุภัณฑ์ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างในสัญญาจ้าง จนถึง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท

อัตราร่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒.ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการพัสดุ ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพการร่างสัญญาซื้อและสัญญาจ้าง การเสนอความเห็น เห็นเกี่ยวกับพัสดุ การวางระบบเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติงานด้านการพัสดุ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างในสัญญาจ้าง จนถึง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาตรี ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

อัตราร่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และสันตนาการ การอนามัยและสุขภาพ การปกครองท้องถิ่นและความเจริญด้านอื่น ๆ โดยเป็นผู้ประสานงานระหว่างส่วนราชการและองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการสุขาภิบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดนโยบาย วางแผนงานและดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาลตามแผนวัดและประเมินผลการดำเนินงานวิชาการสุขาภิบาล การจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างระบบเบ็ดเสร็จ ในด้านการรวบรวม การขนส่ง การแปรสภาพวัสดุเหลือใช้ และการกำจัด กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานวิชาการสุขาภิบาล และงานวิชาการสุขาภิบาล ศึกษาค้นคว้า วิจัยด้านวิชาการสุขาภิบาล จัดสอน และอบรมด้านการสุขาภิบาล จัดการประชุมและดำเนินการด้านเผยแพร่กิจการทางวิชาการสุขาภิบาล ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนะนำแนวทางวิชาการสุขาภิบาล กำหนด จรรยาบรรณ และสร้างมาตรฐานงานสุขาภิบาล อาจปฏิบัติงานรักษาพยาบาล งานวิชาการควบคุมโรคเพื่อประโยชน์ในการยกระดับมาตรฐานการสาธารณสุขของชุมชนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานงานฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในงานทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการสุขาภิบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างในสัญญาจ้าง จนถึง สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาตรี ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เลขที่ตำแหน่ง ๒๓๐๗ - ๕)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐาน ใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชีรวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอ จัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจงโต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท

อัตราร่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง